



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

Subactivitatea 4.1 – Servicii de informare profesională

PIAȚA MUNCII ÎN REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA

Material informativ

Ianuarie 2026



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

Cuprins

Cuprins.....	2
1. Introducere	3
2. Contextul socio-economic al regiunii	3
2.1. Caracteristici geografice și demografice.....	3
2.2. Structura economică și principalii angajatori	4
2.3. Disparități teritoriale și rolul municipiilor reședință de județ.....	4
3. Piața muncii în Regiunea Sud-Vest Oltenia.....	5
3.1. Rata locurilor de muncă vacante – evoluție agregată	5
3.2. Analiza pe sectoare de activitate.....	5
4. Rata șomajului	6
4.1. Cadrul național și diferențele urban-rural	6
4.2. Disparități județene	7
4.3. Structura șomajului pe niveluri de educație.....	7
5. Politici active de ocupare	8
5.1. Măsurile implementate prin structurile teritoriale ale ANOFM	8
5.2. Subvenționarea locurilor de muncă	8
5.3. Programe finanțate din Fondul Social European	8
5.4. Eficacitatea măsurilor	8
6. Tendințe și perspective	9
6.1. Proiecte de infrastructură și reforme administrative.....	9
6.2. Vulnerabilități externe	9
6.3. Digitalizarea economiei	10
6.4. Oportunități de finanțare europeană.....	10
7. Bibliografie	11



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

1. Introducere

Regiunea Sud-Vest Oltenia reunește cinci județe cu istorii economice diferite, dar cu probleme structurale convergente: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea. Aceste teritorii, corespunzătoare în mare parte vechii regiuni istorice a Olteniei, se confruntă de peste trei decenii cu efectele restructurării industriale, ale declinului demografic și ale unei infrastructuri care nu a reușit să atragă fluxuri de investiții comparabile cu cele din vestul sau centrul țării.

Materialul de față oferă o privire de ansamblu asupra pieței muncii din regiune, combinând datele statistice privind rata locurilor de muncă vacante, rata șomajului și distribuția acestuia pe medii de rezidență, județe și niveluri de educație. În egală măsură, sunt prezentate politicile active de ocupare aflate în derulare, precum și principalele tendințe și perspective care vor influența evoluția pieței muncii în anii următori. Scopul este acela de a furniza beneficiarilor proiectului un cadru informativ coerent, util atât pentru orientarea profesională a tinerilor, cât și pentru fundamentarea deciziilor legate de formare și ocupare.

2. Contextul socio-economic al regiunii

2.1. Caracteristici geografice și demografice

Regiunea Sud-Vest Oltenia ocupă o suprafață de aproximativ 29.212 kilometri pătrați și cuprinde cinci județe distribuite pe un gradient geografic ce pornește din zona montană a Carpaților Meridionali, trece prin dealuri și podișuri subcarpatice și ajunge în Câmpia Olteniei, de-a lungul fluviului Dunăre. Această diversitate de relief se reflectă și în structura economică: nordul regiunii, în județele Gorj și Vâlcea, are o tradiție industrială legată de minerit și energie, în timp ce sudul, în județele Dolj, Olt și Mehedinți, este preponderent agricol.

Populația regiunii a cunoscut un declin constant în ultimele decenii. Față de începutul anilor 2000, când regiunea număra peste 2,3 milioane de locuitori, populația rezidentă a scăzut considerabil, pe fondul natalității reduse și al migrației externe. Exodul forței de muncă tinere spre țările din vestul Europei a afectat în mod special comunitățile rurale, unde îmbătrânirea demografică este accentuată.



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

2.2. Structura economică și principalii angajatori

Din punct de vedere economic, regiunea se situează constant în partea inferioară a clasamentului național al PIB-ului pe cap de locuitor. Rata sărăciei rămâne printre cele mai ridicate din România, iar accesul la locuri de muncă formale este limitat, în special în mediul rural. O parte semnificativă din populația rurală practică agricultura de subzistență, activitate care nu generează venituri salariale și nu intră în calculul populației ocupate civile.

Situația infrastructurii de transport continuă să fie un obstacol. Absența unei autostrăzi funcționale care să lege Craiova de București reduce atractivitatea regiunii pentru investitori. Pe fondul acestor realități structurale, piața muncii din regiune funcționează într-un echilibru fragil: cererea de forță de muncă calificată există, dar nu este satisfăcută, pentru că tinerii calificați emigrează. Persoanele rămase în regiune au deseori un nivel de pregătire care nu corespunde cerințelor angajatorilor.

Industria prelucrătoare, sectorul energetic și agricultura rămân principalii angajatori ai regiunii, alături de sectorul public și de comerțul cu amănuntul. Sectorul serviciilor se dezvoltă mai ales în municipiul Craiova, unde se concentrează cea mai mare parte din activitatea economică formală a regiunii.

2.3. Disparități teritoriale și rolul municipiilor reședință de județ

Cele cinci județe ale Olteniei trec printr-o perioadă dificilă din punct de vedere socio-economic. Județele industrializate din nord, Gorj și Vâlcea, au fost afectate de restructurarea industrială, care a lăsat în urmă o creștere a șomajului. Zona agricolă din sud, cuprinzând Dolj, Olt și Mehedinți, este la rândul său marcată de productivitatea scăzută a terenurilor și de absența unei agriculturi moderne. Rezultatul este adâncirea sărăciei de-a lungul zonelor tradițional subdezvoltate.

Populația urbană, concentrată în cele 40 de orașe ale regiunii, situează Oltenia pe ultimul loc în contextul național. Echilibrul între populația rurală și cea urbană este aproape perfect în cifre absolute, dar dinamica economică din cele două medii este radical diferită. În urban, există o piață a muncii care funcționează, chiar dacă imperfect. În rural, conceptul de piață a muncii în sensul formal al termenului este aproape absent.



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

Municipiile reședință de județ joacă un rol disproporționat în economia regională. Craiova, cel mai mare oraș, generează o parte majoră din PIB-ul județului Dolj. Râmnicu Vâlcea beneficiază de prezența sectorului chimic și a turismului balnear. Târgu Jiu este legat de sectorul energetic. Slatina profită de prezența industriei aluminiului. Drobeta-Turnu Severin, deși dispune de un potențial legat de hidrocentrala Porțile de Fier, se confruntă cu cel mai mare șomaj dintre cele cinci reședințe.

3. Piața muncii în Regiunea Sud-Vest Oltenia

Piața muncii din Regiunea Sud-Vest Oltenia prezintă o structură eterogenă a cererii de personal, cu presiuni concentrate în sectoare financiare, agricole și de transport, în contrast cu o activitate redusă în industria extractivă, sectorul imobiliar și serviciile administrative. Tendința generală de scădere a ratei totale a vacanței posturilor în 2024–2025 poate indica fie o stabilizare a pieței muncii, fie o reducere a capacității angajatorilor de a crea noi locuri de muncă, ambele ipoteze necesitând o analiză în contextul evoluțiilor economice regionale.

3.1. Rata locurilor de muncă vacante – evoluție agregată

La nivel agregat, regiunea Sud-Vest Oltenia a înregistrat o rată totală a locurilor de muncă vacante de 0,31% în 2020, cu o tendință ascendentă până în 2022, când s-a atins un maxim de 0,48%. Ulterior, aceasta a intrat pe o pantă descendentă, ajungând la 0,25% în 2025 și coborând la 0,21% în trimestrul IV al aceluiași an, ceea ce sugerează o temperare a cererii de forță de muncă în regiune.

3.2. Analiza pe sectoare de activitate

Sectorul cu cel mai ridicat nivel al vacanței posturilor pe întreaga perioadă analizată este **K – Intermedieri financiare și asigurări**, care a atins un vârf de 1,86% în 2022 și s-a menținut constant ridicat, închizând seria cu 1,19% în trimestrul IV 2025. Această dinamică reflectă o cerere structurală persistentă de personal specializat, care nu este acoperită în mod satisfăcător de oferta locală de forță de muncă.

Un alt sector cu evoluție notabilă este **J – Informații și comunicații**, care a pornit de la un nivel comparativ ridicat de 1,2% în 2020, a scăzut semnificativ până în 2024, dar a recuperat



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

parțial, atingând 0,45% în trimestrul IV 2025. Sectorul **A – Agricultură, silvicultură și pescuit** a înregistrat o creștere semnificativă în 2022 (0,62%) și a continuat să oscileze, ajungând la 0,74% în trimestrul IV 2025 – cel mai ridicat nivel din toate sectoarele în acel trimestru –, ceea ce poate indica o presiune sezonieră sau o dificultate structurală de recrutare în zonele rurale.

C – Industria prelucrătoare a urmat o traiectorie de creștere între 2020 și 2022, atingând 0,81%, după care a scăzut la 0,41% în 2025, cu o ușoară diminuare până la 0,28% în ultimul trimestru. Această evoluție poate fi pusă în legătură cu restructurările din industrie și cu migrația forței de muncă calificate.

Sectoare precum **L – Tranzacții imobiliare** și **B – Industria extractivă** au înregistrat valori consistente de 0% pe mai mulți ani, indicând fie o absență a posturilor vacante raportate, fie o lipsă de dinamism în recrutare. În mod particular, industria extractivă a raportat 0% și în trimestrul IV 2025, ceea ce poate reflecta o stagnare a activității sau o acoperire completă a necesarului de personal.

Sectorul **H – Transport și depozitare** a cunoscut o creștere remarcabilă în 2025 (0,32%) și și-a menținut un nivel de 0,41% în trimestrul IV 2025, plasându-se printre sectoarele cu cea mai dinamică cerere de personal în perioada recentă. Această tendință este corelabilă cu expansiunea activităților logistice și cu dezvoltarea infrastructurii de transport în regiune.

Sectorul **N – Activități de servicii administrative și activități de servicii suport** a înregistrat o scădere accentuată, de la 0,44% în 2020 la doar 0,03% în 2025, cu o ușoară revenire la 0,08% în trimestrul IV, sugerând o contracție a cererii de personal în acest segment sau o externalizare a unor astfel de activități.

Sursă: INS Tempo, 2025, cod de date LMV101B.

4. Rata șomajului

4.1. Cadrul național și diferențele urban-rural

Înainte de a privi situația tinerilor în mod direct, este util să înțelegem cadrul general al pieței muncii din România, tocmai pentru că rata șomajului în rândul populației de peste 15 ani reprezintă fundalul pe care se profilează vulnerabilitățile specifice vârstelor tinere. La nivel



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

național, această rată a oscilat între 5% în 2020 și 5,6% în intervalul 2021–2023, cu o ușoară ameliorare în 2024 (5,4%), urmată de o creștere la 6% în trimestrul al treilea din 2025.

Deși cifrele par moderate în termeni absoluți, dezagregarea pe medii de rezidență dezvăluie o realitate mult mai stratificată: mediul urban a înregistrat valori în scădere constantă, de la 4,4% în 2020 până la 2,8% în trimestrul al treilea din 2025, în timp ce mediul rural a urmat o traiectorie diametral opusă, urcând de la 5,8% în 2020 la 9,9% în aceeași perioadă. Cu alte cuvinte, dacă piața muncii din mediul urban a absorbit relativ eficient forța de muncă disponibilă, ruralul românesc a acumulat tensiuni din ce în ce mai mari, creând un decalaj structural ce depășește deja pragul de 7%.

Sursă: INS Tempo, 2026, cod de date online AMG157E.

4.2. Disparități județene

La nivel de județe, disparitățile sunt considerabile. Ilfov și Timiș înregistrau rate sub 1%, în timp ce Teleorman (9,16%), Mehedinți (9,05%), Vaslui (8,75%) și Dolj (8,49%) depășeau 8%.

Județele cu cele mai ridicate niveluri ale șomajului se află în sudul și estul țării, iar trei dintre ele fac parte din regiunea Sud-Vest Oltenia. Teleorman conduce clasamentul cu 9,16%, urmat de Mehedinți cu 9,05%, Vaslui cu 8,75% și Dolj cu 8,49%. La polul opus, Ilfov înregistrează 0,4%, iar Timiș și Cluj se situează sub 1,5%. Ecartul dintre nivelul maxim și cel minim al șomajului depășește 8 puncte procentuale, ceea ce arată amploarea disparităților regionale.

4.3. Structura șomajului pe niveluri de educație

Structura șomajului pe niveluri de educație la nivel național confirmă o tendință persistentă: persoanele fără studii sau cu nivel de educație primar reprezintă 29,24% din total, cele cu studii gimnaziale 34,11%, iar absolvenții de studii universitare doar 4,83%. Practic, aproape două treimi din șomerii înregistrați au cel mult studii gimnaziale. Această realitate pune sub semnul întrebării eficacitatea programelor de formare profesională care presupun un nivel minim de pregătire pe care mulți șomeri nu îl au.



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

5. Politici active de ocupare

5.1. Măsurile implementate prin structurile teritoriale ale ANOFM

La nivel național, în perioada ianuarie–noiembrie 2025, 146.025 de persoane au fost integrate pe piața muncii prin măsurile implementate de structurile teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Dintre acestea, peste 72.000 aveau peste 45 de ani, ceea ce indică o pondere însemnată a categoriilor de vârstă adultă în rândul beneficiarilor.

5.2. Subvenționarea locurilor de muncă

Subvenționarea locurilor de muncă rămâne un instrument important al politicilor active. Angajatorii care încadrează persoane din categorii dezavantajate pot beneficia de subvenții din bugetul asigurărilor de șomaj. Categoriile vizate includ șomerii de lungă durată, persoanele peste 45 de ani, șomerii unici susținători ai familiilor monoparentale, persoanele cu dizabilități și tinerii care se încadrează pentru prima dată în muncă. De asemenea, există subvenții pentru programele de ucenicie și pentru stagiile absolvenților de învățământ superior. Aceste instrumente sunt menite să reducă costul angajării și să încurajeze ocuparea.

5.3. Programe finanțate din Fondul Social European

O atenție specială merită programele finanțate din Fondul Social European, care sunt mai generoase în resurse și mai ambițioase ca obiective decât măsurile tradiționale ale ANOFM. La nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia, sunt în derulare proiecte care vizează înființarea de întreprinderi sociale, formarea profesională integrată și sprijinirea grupurilor vulnerabile. Unele dintre aceste proiecte prevăd crearea a sute de locuri de muncă prin înființarea a zeci de structuri de economie socială, atât în urban, cât și în rural.

5.4. Eficacitatea măsurilor

Eficacitatea măsurilor active de ocupare rămâne totuși discutabilă. Numărul șomerilor care ies din evidențe prin angajare este mic raportat la totalul persoanelor înregistrate. O parte din angajări sunt pe perioadă determinată și pe salarii mici, ceea ce înseamnă că persoanele respective revin în șomaj după câteva luni. Ocuparea durabilă rămâne un obiectiv greu de atins într-o regiune în care cererea structurală de muncă este scăzută.



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

6. Tendințe și perspective

Pentru regiunea Sud-Vest Oltenia, perspectivele sunt mixte. Evoluția pieței muncii va fi determinată de un ansamblu de factori aflați, în bună măsură, în afara controlului actorilor locali: proiecte majore de infrastructură, reforme administrative, dinamici economice europene și tendințe tehnologice globale.

6.1. Proiecte de infrastructură și reforme administrative

Proiectele de infrastructură, inclusiv segmente din Autostrada Craiova–Pitești, ar putea genera locuri de muncă în construcții și, pe termen mai lung, pot reduce una dintre marile slăbiciuni structurale ale regiunii: conectivitatea deficitară. Pe de altă parte, restructurarea sectorului energetic din Gorj și presiunile demografice continuă să exercite efecte negative asupra ocupării.

Un factor de incertitudine este reforma administrației publice, care prevede reduceri de personal în aparatul de stat. Județe cu un sector public relativ important, precum Dolj, ar putea fi afectate în mod disproporționat.

6.2. Vulnerabilități externe

Piața muncii din regiune rămâne vulnerabilă la șocuri externe. O eventuală încetinire economică la nivel european ar putea reduce cererea pentru exporturile industriale ale regiunii și ar putea limita investițiile străine. În același timp, o deteriorare a condițiilor economice din țările în care lucrează emigranții olteni ar putea genera un flux de repatriere care ar crește presiunea pe piața muncii locală.

Pe termen mediu, cel mai important factor care va determina evoluția pieței muncii din Oltenia este capacitatea regiunii de a atrage investiții și de a dezvolta activități economice cu valoare adăugată mai mare. Acest lucru depinde de îmbunătățirea infrastructurii de transport, de calitatea forței de muncă și de mediul de afaceri local. Fără progrese pe aceste fronturi, disparitățile dintre Oltenia și regiunile mai dezvoltate riscă să se accentueze.



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

6.3. Digitalizarea economiei

Digitalizarea economiei reprezintă atât o amenințare, cât și o oportunitate pentru piața muncii din regiune. Pe de o parte, automatizarea unor procese industriale poate reduce și mai mult nevoia de forță de muncă necalificată. Pe de altă parte, dezvoltarea sectorului IT și a serviciilor digitale ar putea crea locuri de muncă care nu depind de infrastructura fizică de transport, ci de conectivitatea la internet. Craiova are deja un sector IT în creștere, iar extinderea lui ar putea avea efecte benefice asupra ocupării în județul Dolj.

6.4. Oportunități de finanțare europeană

Fondurile europene disponibile pentru perioada 2021–2027, inclusiv cele din Programul Regional Sud-Vest Oltenia, din Programul Educație și Ocupare și din Fondul pentru Tranziție Justă, reprezintă o oportunitate semnificativă pentru regiune. Absorbția eficientă a acestor fonduri este o condiție necesară pentru o evoluție favorabilă a pieței muncii, mai ales în ceea ce privește crearea de locuri de muncă în zone afectate de restructurarea industrială și în mediul rural.



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479)

7. Bibliografie

Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia. Secțiunea Proiecte ADR – programe de economie socială și ocupare. Disponibil la: <https://www.adroltenia.ro/proiecte-adr/>

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM). Situația șomajului înregistrat – martie 2025, document oficial, aprilie 2025. Disponibil la: <https://www.anofm.ro/wp-content/uploads/2025/04/Situatia-somajului-inregistrat-MARTIE-2025.pdf>

Banca Mondială. Romania – Country Climate and Development Report. Washington, 2023.

Comisia Europeană. Country Report Romania 2024. Bruxelles, 2024.

Institutul Național de Statistică (INS). Forța de muncă în România. București, 2023.

Institutul Național de Statistică (INS). Platforma TEMPO Online – baza de date statistică privind rata șomajului pe județe și regiuni. Disponibilă la: <http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/>

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. Statistici șomaj 2024, secțiunea Date statistice. Disponibil la: <https://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/transparenta/statistici/date-statistice>

OECD. Economic Outlook. Paris, 2024.

Programul Regional Sud-Vest Oltenia 2021–2027, documentație oficială publicată de Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia. Disponibil la: <https://www.roreg.eu/fonduri-europene/perioade-de-programare/2021-2027/programe-regionale/programul-regional-sud-vest-oltenia>