



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI  
(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

---

**ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI**  
(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

**Subactivitatea 4.1 – Servicii de informare profesională**

**MATERIAL DE INFORMARE PRIVIND PIAȚA  
MUNCII**

*Situația șomajului la nivel național și în regiunea Sud-Vest Oltenia*

**Martie 2026**



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI  
(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

---

## Cuprins

1. Situația șomajului la nivel național
    - 1.1. Evoluția generală a ratei șomajului înregistrat
    - 1.2. Structura șomerilor pe gen și vârstă
    - 1.3. Distribuția pe medii de rezidență
    - 1.4. Politici active de ocupare și domenii afectate
  2. Situația șomajului în regiunea Sud-Vest Oltenia
    - 2.1. Caracteristici generale ale regiunii
    - 2.2. Piața muncii în contextul policrizelor din anul 2026
    - 2.3. Rate ale șomajului pe grupe de vârstă
      - 2.3.1. Grupa de vârstă 15–24 de ani
      - 2.3.2. Grupa de vârstă 25–34 de ani
  3. Analiza pe județe din regiunea Sud-Vest Oltenia
    - 3.1. Județul Dolj
    - 3.2. Județul Mehedinți
    - 3.3. Județul Olt
  4. Structura educațională a șomerilor
  5. Concluzii
- Bibliografie



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI  
(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

## 1. Situația șomajului la nivel național

### 1.1. Evoluția generală a ratei șomajului înregistrat

La finalul lunii ianuarie 2026, datele oficiale publicate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) indică o rată a șomajului înregistrat de 3,35% la nivel național, ceea ce reflectă o creștere moderată comparativ cu luna decembrie 2025, când indicatorul era mai mic cu 0,06 puncte procentuale. În raport cu aceeași perioadă a anului anterior, nivelul actual este însă ușor inferior, diferența fiind de 0,01 puncte procentuale. Numărul total al persoanelor înregistrate în evidențele ANOFM a ajuns la 268.111 persoane, confirmând o tendință sezonieră specifică începutului de an.

Primele luni ale anului 2026 au adus o ușoară creștere a șomajului înregistrat, o evoluție sezonieră care se repetă în fiecare an. Creșterea de la 3,29% în decembrie 2025 la 3,35% în ianuarie 2026 este în concordanță cu tiparul sezonier observat în anii precedenți. Această evoluție trebuie interpretată în contextul dinamicii pieței muncii din primele luni ale anului, când numeroase contracte pe durată determinată, activități sezoniere sau colaborări temporare încetează odată cu încheierea exercițiului economic precedent. Din acest motiv, majorarea ușoară a șomajului în ianuarie nu reprezintă neapărat un semnal de deteriorare structurală, ci mai degrabă o manifestare recurentă a ciclului anual de ocupare. În regiuni precum Sud-Vest Oltenia, unde sectoarele agriculturii, construcțiilor și anumitor activități industriale au o componentă sezonieră pronunțată, acest tip de fluctuație este cu atât mai vizibil.

În paralel, Institutul Național de Statistică (INS) a comunicat faptul că rata șomajului în formă ajustată sezonier a fost de 6,0% în ianuarie 2026, în scădere cu 0,1 puncte procentuale față de decembrie 2025. Numărul total al persoanelor fără loc de muncă, cu vârste între 15 și 74 de ani, a fost estimat la 490.500 persoane.

O privire asupra structurii șomerilor relevă un dezechilibru important între persoanele care beneficiază de sprijin financiar și cele care nu primesc indemnizație. Din totalul celor înregistrați, 63.975 persoane erau șomeri indemnizați, în timp ce 204.136 persoane figurau ca șomeri neindemnizați. Față de luna precedentă, numărul beneficiarilor de indemnizație a crescut cu 2.820 persoane, iar categoria celor neindemnizați cu 1.577 persoane. Această structură sugerează faptul că o proporție semnificativă a persoanelor fără loc de muncă nu mai îndeplinesc condițiile legale pentru acordarea indemnizației sau provin din zone în care activitatea profesională anterioară a fost sporadică, informală ori insuficient documentată. În Sud-Vest Oltenia, acest aspect este deosebit de relevant, deoarece economia rurală și munca



## ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI (PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

ocazională au încă o pondere ridicată. Astfel, mulți dintre cei înregistrați nu beneficiază de protecție financiară, ceea ce crește riscul de vulnerabilitate socială și excluziune economică.

### 1.2. Structura șomerilor pe gen și vârstă

La nivel național, numărul bărbaților șomeri, respectiv 139.543 persoane, a depășit numărul femeilor aflate în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, care a fost de 128.568 persoane. Această diferență sugerează vulnerabilitatea mai ridicată a sectoarelor economice în care predomină forța de muncă masculină, precum industria extractivă, construcțiile sau anumite ramuri ale sectorului energetic, domenii care au o pondere importantă și în Sud-Vest Oltenia.

Din punct de vedere al structurii pe vârste, cele mai afectate categorii au fost persoanele cu vârsta între 40 și 49 de ani (65.340 persoane) și cele de peste 55 de ani (64.863 persoane). Angajatorii caută tot mai des competențe digitale, flexibilitate și specializări noi, ceea ce dezavantajează persoanele cu experiență profesională formată în sectoare tradiționale.

Un element deosebit de îngrijorător îl reprezintă rata șomajului în rândul tinerilor cu vârste între 15 și 24 de ani, care a atins 28,2% în trimestrul octombrie–decembrie 2025. Acest nivel ridicat semnalează dificultăți structurale în tranziția de la sistemul educațional către piața muncii și constituie una dintre motivațiile centrale pentru intervenții de tipul celor propuse prin proiectul ACT.

### 1.3. Distribuția pe medii de rezidență

Un element care evidențiază cel mai clar dezechilibrele pieței muncii este distribuția pe medii de rezidență. La sfârșitul lunii ianuarie 2026, 71.213 șomeri proveneau din mediul urban, în timp ce 195.898 erau din mediul rural. Practic, aproape trei sferturi dintre persoanele fără loc de muncă locuiau în afara centrelor urbane — aproximativ 73% din total.

Pentru regiunea Sud-Vest Oltenia, unde județe precum Olt, Mehedinți și Dolj includ suprafețe rurale extinse, impactul acestui fenomen este și mai puternic. Mai mult decât atât, ponderea mare a șomajului rural reflectă un nivel mai scăzut de diversificare economică. În multe localități din Oltenia, dispariția unor unități industriale sau reducerea activităților agricole organizate a lăsat populația activă fără alternative reale de reintegrare profesională.

### 1.4. Politici active de ocupare și domenii afectate



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI  
(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

Dintre domeniile cele mai afectate de concedieri în ianuarie 2026 se numără construcțiile, activitățile casnice, administrația publică, comerțul alimentar și restaurantele. Cele mai multe persoane intrate în șomaj au fost înregistrate în București (6.025), Galați (1.321), Dolj (1.244), Suceava (1.087) și Gorj (983). Prezența Doljului și a Gorjului în primele cinci județe cu cele mai multe intrări în șomaj confirmă vulnerabilitatea structurală a pieței muncii din sud-vestul țării.

## 2. Situația șomajului în regiunea Sud-Vest Oltenia

### 2.1. Caracteristici generale ale regiunii

Piața muncii din Regiunea Sud-Vest Oltenia în anul 2026 reflectă interacțiunea dintre factori structurali interni și presiuni externe generate de contextul geopolitic și economic global. Regiunea, alcătuită din județele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea, continuă să fie caracterizată de disparități economice semnificative față de media Uniunii Europene, precum și de o structură ocupațională vulnerabilă la schimbările ciclice.

Județele regiunii au traversat în ultimii ani procese de restructurare industrială, în special în zona exploatărilor energetice și a marilor unități productive. În special în Gorj, dependența istorică de sectorul minier și energetic face ca fluctuațiile din aceste domenii să aibă efecte directe asupra ocupării forței de muncă. Reducerea activității industriale, automatizarea proceselor și presiunile tranziției către energie verde contribuie la apariția unui excedent de forță de muncă greu de reintegrat rapid.

Pentru regiunea Sud-Vest Oltenia există un număr semnificativ de persoane care nu se mai înregistrează la agențiile de ocupare, fie din lipsa încrederii în eficiența serviciilor oferite, fie din cauza migrației temporare, a muncii informale sau a descurajării generate de oportunitățile reduse. În mediul rural, fenomen foarte prezent în Oltenia, șomajul ascuns și subocuparea sunt adesea mai relevante decât datele oficiale.

Conform datelor statistice oficiale, rata ocupării în regiunile sudice ale României rămâne inferioară mediei naționale, iar șomajul este puternic influențat de sezonalitate și de nivelul redus de calificare al forței de muncă. În plus, migrația externă continuă să reducă baza activă a populației, afectând în mod direct oferta de muncă și sustenabilitatea sistemelor sociale.



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI  
(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

La nivel regional, ponderea șomajului rural este copleșitoare: 83,64% în Mehedinți, 79,97% în Olt, iar în Vâlcea două treimi din șomeri provin din sate — valori net superioare mediei naționale, care se situează în jurul a 73%.

## 2.2. Piața muncii în contextul policrizelor din anul 2026

În anul 2026, piața muncii este influențată puternic de fenomenul de policriză, concept utilizat în literatura economică pentru a descrie suprapunerea mai multor crize interdependente. Criza energetică, inflația persistentă, tensiunile geopolitice și efectele reziduale ale pandemiei de COVID-19 contribuie la crearea unui mediu economic instabil. Conflictul din Ucraina a generat perturbări semnificative în lanțurile de aprovizionare și a determinat creșteri ale costurilor energetice, cu impact direct asupra industriilor din regiune.

Regiunea Sud-Vest Oltenia are o dependență importantă de sectoare precum industria prelucrătoare, energia și agricultura. În acest context, volatilitatea prețurilor la energie afectează competitivitatea întreprinderilor și capacitatea acestora de a menține sau de a crea locuri de muncă. În același timp, tranziția către o economie verde implică restructurări în sectorul energetic, în special în zonele dependente de producția tradițională de energie.

Un alt aspect relevant îl reprezintă dezechilibrul dintre cererea și oferta de competențe. Rapoartele europene indică faptul că România se confruntă cu un deficit semnificativ de competențe digitale și tehnice, situație care se reflectă și în Oltenia. Angajatorii întâmpină dificultăți în recrutarea de personal calificat, în timp ce o parte semnificativă a populației active nu deține competențele necesare pentru ocuparea locurilor de muncă disponibile.

În paralel, măsurile de austeritate adoptate de guvernul României în vederea reducerii deficitului bugetar au efecte directe asupra pieței muncii. Limitarea cheltuielilor publice, restricțiile privind angajările în sectorul bugetar și controlul salariilor afectează cererea agregată și reduc dinamica economică la nivel regional. În județele cu o pondere ridicată a angajaților din sectorul public, aceste măsuri au un impact semnificativ asupra consumului și activității economice locale.

Efectele austerității sunt amplificate de structura economică a regiunii, unde întreprinderile mici și mijlocii depind în mare măsură de cererea internă. Reducerea veniturilor populației conduce la scăderea consumului, afectând sectoare precum comerțul, serviciile și construcțiile. În același timp, incertitudinea economică determină companiile să adopte strategii prudente, inclusiv amânarea investițiilor și limitarea angajărilor.



## ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI (PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

Pe termen mediu și lung, dezvoltarea pieței muncii din Sud-Vest Oltenia depinde de capacitatea de adaptare la noile condiții economice. Investițiile în educație și formare profesională sunt esențiale pentru reducerea decalajelor de competențe. De asemenea, utilizarea eficientă a fondurilor europene poate contribui la modernizarea infrastructurii și la stimularea investițiilor private.

### 2.3. Rate ale șomajului pe grupe de vârstă

#### 2.3.1. Grupa de vârstă 15–24 de ani

Situația tinerilor de 15–24 de ani din Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia depășește chiar și cifrele naționale deja îngrijorătoare. Rata totală a șomajului în acest segment a ajuns la 34,3% în trimestrul al treilea din 2025, față de 17,2% în 2020, cu un vârf intermediar de 30,5% în 2022 și o revenire temporară la 26,1% în 2023. Ceea ce este cu adevărat remarcabil este evoluția din mediul urban al regiunii: dacă în 2020 șomajul urban al tinerilor era de 22,2%, acesta a scăzut dramatic la 12% în 2021, a oscilat, iar în trimestrul al treilea din 2025 a urcat din nou la 30,5% — sugerând o instabilitate pronunțată și o vulnerabilitate structurală a tinerilor chiar și din orașele regiunii. Mediul rural din Sud-Vest Oltenia a înregistrat în mod constant rate de șomaj de peste 29%, atingând 36% în trimestrul al treilea din 2025. Aceasta înseamnă că mai mult de o treime dintre tinerii rurali activi din regiune nu aveau un loc de muncă la momentul respectiv — o proporție care ar trebui să constituie un punct de referință fundamental în proiectarea oricărei intervenții de tipul celei din proiectul ACT.

*Sursă: INS Tempo, 2026, cod de date online AMG157E.*

#### 2.3.2. Grupa de vârstă 25–34 de ani

Grupul de vârstă 25–34 de ani completează tabloul și permite o înțelegere mai nuanțată a traiectoriilor profesionale după trecerea pragului de tineret instituțional. La nivel național, rata șomajului în acest segment a evoluat modest și relativ stabil: 6,2% în 2020, ușor în creștere până la 6,5% în 2023 și menținută la același nivel în trimestrul al treilea din 2025. Mediul urban a înregistrat chiar o scădere consistentă — de la 5,4% în 2020 la 3,4% în 2024 — ceea ce sugerează că persoanele din această grupă care au acces la piața urbană a muncii au performanțe relativ bune. Mediul rural, din nou, prezintă o poveste diferită: de la 7,5% în 2020, rata șomajului rural pentru această grupă a urcat la 10% în 2024, rămânând la 9,5% în trimestrul al treilea din 2025. Pentru cei care trec de 25 de ani și rămân în mediul rural, dificultățile de angajare persistă, chiar dacă la un nivel mai redus față de grupul 15–24 de ani.



## ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI (PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

Cel mai relevant aspect pentru proiectul ACT reiese tocmai din comparația între ratele celor două grupe de vârstă în Sud-Vest Oltenia. Dacă pentru tinerii de 25–34 de ani rata totală a șomajului a ajuns la 11,8% în trimestrul al treilea din 2025 — față de 8,8% în 2020, cu un vârf de 13,6% în 2021 —, pentru grupul 15–24 de ani aceeași regiune raportează 34,3%. Diferența de peste 22 de puncte procentuale între cele două grupe reflectă nu doar lipsa de experiență a celor mai tineri, ci și absența mecanismelor funcționale de tranziție de la școală la muncă. Mediul rural din Sud-Vest Oltenia concentrează cel mai dificil profil: tineri de 25–34 de ani cu o rată a șomajului de 17,3% în trimestrul al treilea din 2025, față de 19,7% în 2024 — valori care plasează această categorie în zona de risc ridicat, chiar și după ce depășesc vârsta considerată critică pentru inserția profesională.

*Sursă: INS Tempo, 2026, cod de date online AMG157E.*

### 3. Analiza pe județe din regiunea Sud-Vest Oltenia

#### 3.1. Județul Dolj

Județul Dolj, cu reședința la Craiova, este cel mai populat dintre cele cinci județe ale regiunii și cel care concentrează cea mai mare activitate economică. Paradoxal, este și județul cu cel mai mare număr absolut de șomeri din întreaga Românie, o poziție pe care o ocupă de mai mulți ani consecutiv.

La sfârșitul lunii decembrie 2025, rata șomajului înregistrat în Dolj era de 8,49%, plasând județul pe locul al patrulea la nivel național. În luna ianuarie 2026, în evidențele AJOFM Dolj au intrat 1.244 de persoane noi.

O trăsătură care definește piața muncii din Dolj este ponderea covârșitoare a șomerilor neindemnizați. La nivel de decembrie 2025, peste 91% din totalul șomerilor înregistrați în județ nu beneficiau de indemnizație, cea mai mare pondere din România. Acest lucru arată că mulți dintre cei înregistrați la agenție nu primesc un sprijin financiar, ci accesează servicii de mediere sau îndeplinesc condiții de eligibilitate pentru alte forme de asistență socială.

AJOFM Dolj comunica în februarie 2026 un număr de 146 de locuri de muncă vacante, cifră care poate părea mică raportat la cele peste 20.000 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Totuși, numărul reflectă doar posturile comunicate oficial agenției, nu întreaga ofertă de pe piața locală.



**ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI**  
**(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)**

Municipiul Craiova rămâne motorul economic al județului. Aici funcționează angajatori de dimensiuni importante din industria auto, industria alimentară, sectorul energetic și servicii. În afara Craiovei, oportunitățile de angajare sunt rare. Orașele mici precum Băilești, Calafat sau Filiași au pierdut o parte din baza lor industrială, iar alternativele se limitează la administrația publică, comerțul de proximitate și agricultură.

În mediul rural al Doljului, situația este și mai dificilă. Ocuparea formală este extrem de redusă, iar mulți locuitori depind de agricultura de subzistență sau de remitențele trimise de membrii familiei plecați în străinătate. Comune întregi funcționează practic în afara economiei formale, cu o populație îmbătrânită care nu mai are perspective de angajare.

Structura pe grupe de vârstă a șomerilor din Dolj urmează un tipar similar celui național, cu o concentrare mare în segmentul 40–49 de ani și în cel de peste 55 de ani. Tinerii sub 25 de ani reprezintă o categorie mai redusă numeric, dar rata lor de șomaj raportată la populația activă din aceeași grupă de vârstă este mult mai mare. Mulți tineri din Dolj aleg să emigreze imediat după terminarea studiilor, ceea ce face ca șomajul tineresc să fie parțial mascat de migrație.

Nivelul de pregătire al șomerilor din Dolj reflectă aceleași vulnerabilități care se întâlnesc în toată Oltenia. Majoritatea covârșitoare are cel mult studii gimnaziale, ceea ce face ca orice program de recalificare să pornească de la un nivel de bază foarte scăzut. Angajatorii din Craiova, în special cei din industria auto și din servicii, caută personal cu competențe tehnice pe care șomerii înregistrați în evidențele AJOFM pur și simplu nu le dețin.

Un aspect relevant pentru dimensiunea socială a județului: în ianuarie 2026, AJPIS Dolj a efectuat plăți totale de aproximativ 77 de milioane de lei pentru 264.149 de beneficiari din județ, incluzând alocații de stat pentru copii, indemnizații pentru creșterea copilului și ajutoare pentru încălzirea locuinței.

### **3.2. Județul Mehedinți**

La sfârșitul lunii ianuarie 2026, rata șomajului înregistrat în Mehedinți era de 8,7%. Față de decembrie 2025, când rata se situa la 9,05%, scăderea a fost de 0,35 puncte procentuale. Mehedinți rămâne constant printre primele trei-patru județe cu cel mai ridicat șomaj din țară.



**ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI  
(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)**

Numărul total al șomerilor era de 7.380, dintre care 3.254 femei. Doar 1.191 persoane (16,14%) beneficiau de indemnizație, restul de 6.189 (83,86%) fiind neindemnizate. Proportia arată caracterul cronic al șomajului din Mehedinți: cei mai mulți nu sunt în șomaj de dată recentă, ci sunt persoane care de mult timp nu au reușit să se angajeze.

Din cei 7.380 de șomeri, doar 1.207 (16,36%) proveneau din mediul urban, în timp ce 6.173 (83,64%) locuiau în rural. Mehedinți este unul dintre județele în care piața muncii urbane funcționează relativ coerent, dar mediul rural este aproape complet lipsit de oportunități de angajare.

Cei mai mulți șomeri aveau studii gimnaziale (3.148, adică 42,65%), urmați de cei cu studii primare (1.988, 26,94%) și cei cu studii liceale (1.228, 16,64%). Persoanele cu studii superioare erau doar 141 (1,91%). Aproape 70% din șomeri aveau cel mult studii gimnaziale.

Din perspectiva vârstei, cel mai mare segment este cel de peste 55 de ani (2.144), urmat de 40–49 ani (1.889) și 50–55 ani (1.588). Tinerii sub 25 de ani erau 424.

Gradul de ocupabilitate evidențiază o situație extremă: 1.287 persoane foarte greu ocupabile, 4.439 greu ocupabile, 1.651 mediu ocupabile și doar 3 ușor ocupabile. Practic, din cei 7.380 de șomeri, aproape niciunul nu era considerat ușor de integrat pe piața muncii.

Economia Mehedințiului se sprijină pe câteva repere industriale concentrate în Drobeta-Turnu Severin, pe sectorul energetic (inclusiv Hidrocentrala Porțile de Fier), pe exploatarea resurselor forestiere și pe o agricultură subdezvoltată. Turismul, în ciuda potențialului, nu a atins un nivel de dezvoltare care să genereze un impact semnificativ asupra ocupării.

Drobeta-Turnu Severin, deși este un oraș cu o istorie bogată și o poziție geografică strategică la granița cu Serbia, nu a reușit să atragă investiții de anvergură în ultimele decenii. Izolarea relativă a județului, lipsa unei autostrăzi și distanța mare față de București au făcut ca marii investitori să prefere alte locații. Cei care rămân depind în mare măsură de sectorul public, de comerțul local și de micul antreprenariat.

Podișul Mehedinți, zona rurală din centrul județului, este considerată una dintre cele mai sărace zone ale României. Comunitățile de aici sunt mici, îmbătrânite și aproape complet dependente de transferurile sociale. Agricultură de subzistență este principala formă de ocupare, dar ea nu generează locuri de muncă în sensul formal al termenului. În aceste condiții, cifra de 83,64% șomeri din rural nu ar trebui să surprindă pe nimeni.



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI  
(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

Un element specific Mehedințiului este prezența comunităților rome, care se confruntă cu bariere suplimentare de acces la piața muncii: nivelul educațional mai scăzut, discriminarea la angajare și lipsa documentelor de identitate în unele cazuri. Programele de incluziune socială finanțate din fonduri europene vizează și aceste comunități, dar rezultatele rămân modeste.

### 3.3. Județul Olt

La sfârșitul lunii ianuarie 2026, rata șomajului înregistrat în Olt a fost de 6,22%, ușor în creștere față de decembrie 2025, când se situa la 6,19%. Numărul total al șomerilor era de 8.044, dintre care 3.601 femei.

Din totalul de 8.044, doar 1.234 erau beneficiari de indemnizație de șomaj. Restul de 6.810 erau neindemnizați.

Distribuția pe medii de rezidență arată un dezechilibru puternic: 6.432 de șomeri proveneau din mediul rural, în timp ce doar 1.612 erau din urban. Asta înseamnă că aproape 80% din totalul persoanelor fără loc de muncă în Olt locuiesc în sate.

Cei mai mulți șomeri din Olt au peste 55 de ani: 2.345 de persoane. Această concentrare în segmentul pre-pensionare reflectă o realitate frecvent întâlnită în județele din sudul țării: persoane care au lucrat în fostele unități agricole de stat sau în industria locală și care, după restructurare, nu au reușit să se reintegreze.

Persoanele cu studii gimnaziale dețin cea mai mare pondere (42,92%), urmate de cele cu studii primare sau fără studii (19,44%). Absolvenții de învățământ superior reprezintă doar 2,01%.

Profilarea arată că 1.888 de persoane sunt clasificate ca foarte greu ocupabile, 4.255 greu ocupabile, 1.806 mediu ocupabile și doar 95 ușor ocupabile. Peste 76% din totalul șomerilor înregistrați sunt considerați greu sau foarte greu de integrat pe piața muncii.

Economia județului are o structură dominată de industria prelucrătoare, cu prezența unor investitori importanți în zona Slatina, în special în sectorul aluminiului. În afara orașului, agricultura rămâne principala activitate, dar este vorba în mare parte de o agricultură extensivă, care generează puține locuri de muncă formale.

Slatina, ca reședință de județ, beneficiază de prezența combinatului de aluminiu, care rămâne cel mai mare angajator industrial din zonă. În jurul acestui nucleu s-au dezvoltat furnizori și activități conexe care mențin un nivel de ocupare rezonabil în oraș. Cu toate acestea,



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI  
(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

dependența de un singur angajator major face ca economia locală să fie vulnerabilă la orice decizie de restructurare sau la fluctuațiile prețului aluminiului pe piețele internaționale.

Orașele mici din județ, precum Caracal, Corabia sau Scornicești, au pierdut în ultimele decenii cea mai mare parte din baza lor economică. Industria locală a fost desființată, iar în locul ei nu a apărut nimic comparabil. Aceste orașe funcționează astăzi mai degrabă ca sate mari, cu o activitate economică limitată la comerțul de proximitate și la administrația publică.

#### 4. Structura educațională a șomerilor

La nivel național, în ianuarie 2026, persoanele fără studii sau cu studii primare reprezentau 29,24% din totalul șomerilor înregistrați, iar cele cu studii gimnaziale 34,11%. Împreună, aceste două categorii însumau peste 63%. Absolvenții de studii universitare reprezentau doar 4,83%.

La nivel județean, tabloul este și mai îngrijorător. În Mehedinți, persoanele cu studii gimnaziale și primare reprezentau aproape 70%, iar cele cu studii superioare doar 1,91%. În Olt, proporția celor cu studii gimnaziale era de 42,92%, iar a celor cu studii superioare de 2,01%. În Vâlcea, ponderea absolvenților de universitate în rândul șomerilor ajunge la 7,26% — valoare superioară, dar totuși modestă.

Aceste date au implicații directe asupra politicilor de intervenție. Programele de recalificare trebuie adaptate unui public cu un nivel educațional scăzut, ceea ce presupune conținut mai accesibil și perioade mai lungi de formare. În același timp, oferta de locuri de muncă pentru persoanele cu calificare redusă este structural limitată.

Un paradox al pieței muncii din regiune merită subliniat: în timp ce șomajul în rândul persoanelor slab calificate este ridicat, angajatorii din anumite sectoare se confruntă cu deficit de personal calificat. Dezechilibrul de competențe este unul dintre cele mai dificile de rezolvat și necesită investiții pe termen lung în educație.

Sistemul educațional din regiune se confruntă el însuși cu provocări. Rata de abandon școlar rămâne peste media națională în mai multe județe ale Olteniei, iar rezultatele la evaluările naționale sunt, de regulă, sub cele din alte regiuni. Copiii care părăsesc timpuriu școala devin adulții de mâine care vor completa rândurile șomerilor greu ocupabili. Fără o intervenție serioasă în calitatea educației din mediul rural, ciclul se va perpetua.



**ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI**  
**(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)**

Formarea profesională continuă, organizată de agențiile de ocupare sau prin proiecte finanțate din fonduri europene, rămâne principalul instrument disponibil pe termen scurt. Cursurile de calificare în meserii precum lucrător în agricultură, confecționer textile sau bucătar sunt cele mai frecvente, dar relevanța lor depinde de existența unor angajatori locali care să ofere locuri de muncă după absolvire. În multe zone rurale, această condiție nu este îndeplinită.

## 5. Concluzii

Privind datele în ansamblu, câteva concluzii se conturează cu claritate pentru tinerii implicați în proiectul ACT. Regiunea Sud-Vest Oltenia nu este doar o regiune cu șomaj ridicat în termeni generali — este o regiune în care tinerii, și în special cei din mediul rural, se confruntă cu bariere structurale masive în accesul la piața muncii, bariere care nu s-au redus semnificativ nici la cinci ani după pandemia de COVID-19.

Tendința de creștere a șomajului în rândul tinerilor de 15–24 de ani, atât la nivel național, cât și regional, pe fondul îmbunătățirii sau stabilizării ratelor pentru adulți, arată că problema nu este una ciclică, legată de conjunctura economică generală, ci una structurală, care ține de modul în care sistemul de educație, formare profesională și intermediere pe piața muncii funcționează — sau nu funcționează — pentru această categorie. Proiectele de tipul ACT, care combină intervenții directe cu sprijin individualizat pentru tineri, sunt exact tipul de răspuns pe care aceste cifre îl reclamă.

Pe termen scurt și mediu, o serie de direcții de acțiune se impun cu prioritate: adaptarea programelor de formare la profilul educațional real al populației-țintă, consolidarea mecanismelor de tranziție de la școală la muncă, acordarea de sprijin individualizat pentru tinerii din mediul rural, stimularea angajatorilor locali pentru crearea de locuri de muncă decente și valorificarea eficientă a fondurilor europene destinate incluziunii socio-profesionale. Fără o intervenție coordonată pe toate aceste paliere, decalajele existente riscă să devină permanente.



ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI  
(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)

---

## Bibliografie

Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia, secțiunea Proiecte ADR – programe de economie socială și ocupare. <https://www.adroltenia.ro/proiecte-adr/>

AJOFM Dolj, Pagina oficială – informații privind locurile de muncă vacante și serviciile oferite. <https://www.anofm.ro/dolj/>

AJOFM Mehedinți, Date privind rata șomajului și structura șomerilor la 31 ianuarie 2026, comunicat oficial. <https://www.anofm.ro/mehedinti/>

AJOFM Olt, Date privind situația șomajului la 31 ianuarie 2026, comunicat oficial. <https://www.anofm.ro/olt/>

AJOFM Vâlcea, Rata șomajului ianuarie 2026, comunicat oficial. <https://www.anofm.ro/valcea/rata-somajului-ianuarie-2026-2/>

ANOFM, Comunicat oficial: 3,35% – rata șomajului înregistrat în evidențele ANOFM în luna ianuarie 2026, publicat pe 26 februarie 2026. <https://www.anofm.ro/335-rata-somajului-inregistrat-in-evidentele-anofm-in-luna-ianuarie-2026/>

ANOFM, Situația șomajului înregistrat – martie 2025, document PDF oficial, aprilie 2025. <https://www.anofm.ro/wp-content/uploads/2025/04/Situatia-somajului-inregistrat-MARTIE-2025.pdf>

ANOFM, Situația statistică a șomajului la 31 ianuarie 2026, secțiunea Statistică șomaj, 26 februarie 2026. <https://www.anofm.ro/categorie/statistica-somaj/>

Banca Mondială, Jobs Diagnostic Romania, 2018.

Banca Mondială, Romania – Country Climate and Development Report, Washington, 2023.

Comisia Europeană, Country Report Romania 2024, Bruxelles, 2024.

Institutul Național de Statistică (INS), Forța de muncă în România: Ocupare și șomaj, ediția 2023, București, 2023.

Institutul Național de Statistică, Platforma TEMPO Online – baza de date statistică privind rata șomajului pe județe și regiuni, cod de date AMG157E. <http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/>



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



**ACT – ABILITĂȚI ȘI CALIFICARE PENTRU TINERI**  
**(PEO/440/PEO\_P2/OP4/ESO4.1/PEO\_A47/336479)**

---

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Statistici șomaj 2024, secțiunea Date statistice. <https://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/transparenta/statistici/date-statistice?id=7205:statistici-somaj-2024&catid=29:domenii>

Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD), Economic Outlook, Paris, 2024.

Programul Regional Sud-Vest Oltenia 2021–2027, documentație oficială publicată de ADR SV Oltenia. <https://www.roreg.eu/fonduri-europene/perioade-de-programare/2021-2027/programe-regionale/programul-regional-sud-vest-oltenia>