

A.D.P.S.E. Catalactica - filiala Teleorman

Asociația pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică

Raport de activitate 2025



Str. București, Nr. 94, Bl. H3, Sc. A, Ap. 3
Alexandria, Județul Teleorman



(+4) 031 438 1006



office@catalactica.org.ro

Învățăm să evoluăm împreună

Prezentarea generală a organizației

Asociația pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică CATALACTICA - filiala Teleorman este o organizație non-guvernamentală independentă și apolitică înființată în anul 2001. Scopului organizației (dezvoltarea și promovarea socio-economică a tuturor categoriilor de persoane din societate, fără deosebire de vârstă, sex, naționalitate, opțiune politică sau religioasă) i se subscriu:

- Servicii profesionale în cercetare-dezvoltare-inovare socială, evaluare de proiecte, programe și politici;
- Servicii de consultanță și asistență în management;
- Servicii sociale furnizate în parteneriat cu administrațiile locale și instituțiile publice;
- Servicii de pregătire pentru personalul din domeniul social, din administrațiile locale și ONG-uri;
- Dezvoltarea unor programe pentru sprijinul socio-economic al familiilor;
- Concepția și realizarea unor programe de dezvoltare comunitară ce au ca scop valorificarea potențialului comunităților locale, în vederea dezvoltării acestora;
- Elaborarea și implementarea strategiilor de intervenție în problematica copiilor instituționalizați și a copiilor străzii, de programe educaționale pentru tineret, de prevenire și combatere a violenței, consumului de droguri;
- Realizarea de programe pentru protecția mediului, prevenire a poluării și de îmbunătățire a stării de sănătate sau a accesului la servicii sanitare;
- Întreținerea unor relații de cooperare și colaborare sectorială cu organizații similare din Europa;
- Elaborarea și publicarea de diverse publicații specifice obiectului de activitate.

Prin parteneriatele dezvoltate cu autoritățile locale, O.N.G-uri și companii private, ADPSE Catalactica - filiala Teleorman a contribuit și contribuie la o mai bună cunoaștere a contextelor locale, județene și regionale și la punerea în practică a unor proiecte focalizate pe nevoi identificate în mod științific. Organizația are experiență în realizarea de proiecte la nivel regional și local, realizând o serie de studii la cererea actorilor politici în domeniile sale de interes. De asemenea, realizează evaluări și analize la solicitarea specifică a unor organizații non-profit sau a unor agenți economici, cât și a instituțiilor internaționale.

Bogata experiență în domeniul politicilor și programelor de ocupare, respectiv de incluziune socială și servicii sociale este justificată de cele peste 50 de proiecte care vizează ocuparea forței de muncă și dezvoltarea comunitară cu finanțare din partea Uniunii Europene, Fundației Soros România, UNICEF, UNDP și Banca Mondială. Se puntează aici experiența în activitățile directe cu beneficiarii din grupurile vulnerabile cum ar fi populația roma (copii, tineri și femei), persoane cu dizabilități, copii ai străzii, șomeri, persoane din mediul rural, victime ale violenței în familie.

În nume propriu, ca membri ai unui colectiv de autori sau în numele Asociației pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică CATALACTICA au fost publicate rapoarte, studii, articole în domeniile politicilor sociale, dezvoltării comunitare, evaluării de programe, incluziunii sociale, calității vieții, economiei sociale. Notorietatea autorilor este sporită de implicarea în proiecte naționale și internaționale în calitate de experți sau consultanți.

dezvoltare
comunitară

cooperare
internațională

formare

cercetare
dezvoltare



Proiecte în derulare

“Inițiative antreprenoriale în economia socială”

Proiect cofinanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027,
ID proiect: PEO/103/PEO_P4/OP4/ESO4.1/PEO_A52/316754
Perioada de desfășurare a proiectului este, 01 August 2024 - 31 Ianuarie 2027.



Obiectivul general al proiectului:

Constă în promovarea antreprenoriatului social și integrarea pe piața muncii a 136 de persoane în 34 de întreprinderi sociale (IS) în mediul urban din regiunile Sud Est, Sud Vest Oltenia și Sud Muntenia, în special tineri, precum și a altor persoane din grupuri vulnerabile și prin consolidarea capacității de funcționare autosustenabilă a IS create.

Obiective specifice:

1. Creșterea nivelului de informare cu privire la dezvoltarea ES și sprijinul acordat pentru IS înființate în mediul urban, a minim 200 de persoane și selectarea a 131 de persoane care doresc să înființeze IS în mediul urban.
2. Un nivel ridicat de competențe în domeniul economiei sociale, pentru min 120 potențiali antreprenori sociali certificați din regiunile de implementare.
3. Creșterea oportunităților de ocupare a persoanelor din grupuri vulnerabile pe piața muncii din regiunile de implementare prin crearea a 136 de noi locuri de muncă în cadrul celor 34 IS sustenabile înființate în mediul urban prin proiect.
4. Creșterea ocupării la nivelul regiunilor de implementare prin menținerea a 136 de locuri de muncă create în IS nou înființate în mediul urban, pentru persoanele din grupuri vulnerabile pe piața muncii, în special tineri, îndeosebi NEETs.

Grupul țintă este format din 131 persoane care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- intenționează să înființeze IS în mediul urban;
- fac parte din categoriile: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, tineri peste 30 ani, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii, persoane inactive;
- au vârsta peste 18 ani;
- au domiciliul în regiunile în care se implementează proiectul;
- nu au mai participat la masuri similare, cofinanțate din fonduri nerambursabile; nu au mai beneficiat de ajutor de minimis în ultimii 3 ani consecutivi, ajutor care, cumulat cu prezenta schemă de minimis, să depășească echivalentul în lei a €200.000 (€100.000 în cazul întreprinderilor unice care efectuează transport de mărfuri în contul terților sau contra cost) conform Reg. UE nr.1407/2013 pentru aplicarea art.107 și 108 din TFUE ajutoarelor de minimis.

Principalele activități din cadrul proiectului sunt:

- Managementul proiectului (August 2024-Ianuarie 2027)
- Informare și publicitate (August 2024-Ianuarie 2027)
- Recrutare și selecție Grup Țintă (August 2024-Noiembrie 2024)
- Formare în domeniul economiei sociale (Decembrie 2024-Martie 2025)
- Selectarea planurilor de afaceri (Aprilie 2025-Mai 2025)
- Furnizarea serviciilor personalizate de consiliere ulterior finalizării procesului de selecție a planurilor de afaceri (Iunie 2025-Iulie 2025)
- Înființarea întreprinderilor sociale și semnarea contractelor de subvenții (Iunie 2025-Iulie 2025)
- Implementarea planurilor de afaceri (August 2025-Ianuarie 2027)
- Monitorizarea funcționării întreprinderilor sociale (August 2025-Ianuarie 2027)

Regiunile de implementare ale proiectului sunt:

Sud Est, Sud Vest Oltenia și Sud Muntenia.

Site-ul proiectului:

www.catalactica.org.ro/proiecte/iaes



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Identitate Vizuală IAES



Inițiative antreprenoriale în economia socială

PEO/103/PEO_P4/OP4/ESO4.1/PEO_A52/316754

Învățăm să evoluăm împreună



Proiecte în derulare

“ACT - Abilități și Calificare pentru Tineri ”

Proiect cofinanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

ID proiect: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/336479

Perioada de desfășurare a proiectului este, 01 Iulie 2025 - 30 Iunie 2028.



Obiectivul general al proiectului:

Constă în îmbunătățirea accesului la piața muncii și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă prin servicii integrate de activare pentru 278 de tineri sub 30 de ani aflați în căutarea unui loc de muncă, dintre care 112 tineri NEETs (dintre care 56 femei) și 42 tineri aparținând minorității roma (dintre care 21 femei) – grupuri defavorizate pe piața muncii la nivelul întregii regiuni de implementare a proiectului, în termen de 36 de luni de la începerea operațiunii, la care se adaugă 6 luni de sustenabilitate.

Programe GRATUITE de formare profesională în urma cărora cursanții obțin un certificat de calificare profesională:

1. Curs de **Lucrător comercial** cu recunoaștere națională:

- curs desfășurat fizic, sub îndrumarea formatorului;
- durata de 360 ore.

2. Curs în domeniul **Competențe digitale**, cu recunoaștere națională (40 ore).

3. Curs în domeniul **Competențe verzi** în urma căruia membrii GT obțin un certificat de absolvire ca urmare a unui proces de evaluare, emis de furnizorul de formare autorizat (60 ore);

În sprijinul participanților din Grupul Țintă, **furnizăm următoarele servicii:**

- îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă;
- mediere a muncii;
- instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- informare profesională;
- consiliere pentru dezvoltarea abilității și încrederii în sine în vederea luării deciziei privind propria carieră.

Componența grupului țintă:

- 278 persoane până în 30 de ani, dintre care:
- Minim 112 tineri vor fi NEETs (dintre care 56 femei) ;
- 42 tineri aparținând minorității roma (dintre care 21 femei) – grupuri defavorizate pe piața muncii la nivelul întregii regiuni de implementare a proiectului;

Criterii:

- Au vârsta cuprinsă între 16 ani și 29 ani;
- Au domiciliul în regiunea Sud-Est, atât în mediul urban, dar și rural;
- NU au mai făcut cursul de calificare nivel 2 lucrător comercial.

Beneficii:

- Certificat de lucrător comercial
- Certificat acreditat de competențe digitale
- Certificat de competențe verzi

! Pentru participare, se acordă la finalizarea cursurilor o subvenție de 5 lei/oră. !

Aceasta se acordă pentru participarea integrală la toate cele trei cursuri, respectiv 460 de ore de curs => 2300 lei !

Județele de implementare ale proiectului sunt:

Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea

Site-ul proiectului:

www.catalactica.org.ro/proiecte/act



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Identitate Vizuală ACT

Învățăm să evoluăm împreună



Proiecte în derulare

“SFAT - Sprijin și Formare pentru angajarea Tinerilor”

Proiect cofinanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

ID proiect: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333875

Perioada de desfășurare a proiectului este, 01 Iulie 2025 - 30 Iunie 2028.



Obiectivul general al proiectului:

Constă în îmbunătățirea accesului la piața muncii și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă prin servicii integrate de activare pentru 278 de tineri sub 30 de ani aflați în căutarea unui loc de muncă, dintre care 112 tineri NEETs (dintre care 56 femei) și 42 tineri aparținând minorității roma (dintre care 21 femei) – grupuri defavorizate pe piața muncii la nivelul întregii regiuni de implementare a proiectului, în termen de 36 de luni de la începerea operațiunii, la care se adaugă 6 luni de sustenabilitate.

Programe GRATUITE de formare profesională în urma cărora cursanții obțin un certificat de calificare profesională:

1. Curs de **Lucrător comercial** cu recunoaștere națională:

- curs desfășurat fizic, sub îndrumarea formatorului;
- durata de 360 ore.

2. Curs în domeniul **Competențe digitale**, cu recunoaștere națională (40 ore).

3. Curs în domeniul **Competențe verzi** în urma căruia membrii GT obțin un certificat de absolvire ca urmare a unui proces de evaluare, emis de furnizorul de formare autorizat (60 ore);

În sprijinul participanților din Grupul Țintă, **furnizăm următoarele servicii:**

- îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă;
- mediere a muncii;
- instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- informare profesională;
- consiliere pentru dezvoltarea abilității și încrederii în sine în vederea luării deciziei privind propria carieră.

Componența grupului țintă:

- 278 persoane până în 30 de ani, dintre care:
- Minim 112 tineri vor fi NEETs (dintre care 56 femei) ;
- 42 tineri aparținând minorității roma (dintre care 21 femei) – grupuri defavorizate pe piața muncii la nivelul întregii regiuni de implementare a proiectului;

Criterii:

- Au vârsta cuprinsă între 16 ani și 29 ani;
- Au domiciliul în regiunea Sud-Est, atât în mediul urban, dar și rural;
- NU au mai făcut cursul de calificare nivel 2 lucrător comercial.

Beneficii:

- Certificat de lucrător comercial
- Certificat acreditat de competențe digitale
- Certificat de competențe verzi

! Pentru participare, se acordă la finalizarea cursurilor o subvenție de 5 lei/oră. !

Aceasta se acordă pentru participarea integrală la toate cele trei cursuri, respectiv 460 de ore de curs => 2300 lei !



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Județele de implementare ale proiectului sunt:

Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman

**SFAT – Sprijin și Formare pentru
Angajarea Tinerilor**

PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333875

Site-ul proiectului:

www.catalactica.org.ro/proiecte/sfat

Identitate Vizuală sFAT



Învățăm să evoluăm împreună



Departamente

Departamentul de Dezvoltare comunitară

Concepem, organizăm și susținem intervenții reale, profunde și eficiente pentru bunăstarea persoanelor, familiilor și comunităților, fără deosebire de vârstă, sex, etnie, opțiuni politice sau convingeri religioase.

Credem în valori precum toleranța, pluralismul, echitatea, incluziunea, participarea publică, drepturile omului, democrația participativă, responsabilitatea socială, inițiativa locală și proiectul antreprenorial.

Acționăm cu determinare pentru multiplicarea și asumarea practicilor pozitive care produc efecte vizibile și de durată. Ne preocupă nevoile reale, ca îmbunătățirea condițiilor de locuire, creșterea calității vieții, evoluția capitalului uman, inserția profesională și integrarea socială.

Furnizăm servicii specializate pentru institutii publice, administratii locale, servicii și agenții de profil. Lucrăm în parteneriat cu organizații neguvernamentale ori structuri informale.

Dezvoltăm programe de valorizare și valorificare a capitalului uman, simbolic și material, în vederea creșterii economice a comunităților locale.

Promovăm relații puternice de comunicare, cooperare și colaborare între diverșii actori instituționali.

Încurajăm și sprijinim inițiative locale și regionale.

Elaborăm și implementăm:

- * Strategii de intervenție în problematica minorilor instituționalizați și a copiilor străzii;
- * Mecanisme de îngrijire și suport pentru persoanele vârstnice;
- * Programe pentru dezvoltare durabilă, de protecție a mediului și prevenire a poluării;
- * Măsuri concrete pentru creșterea accesului la servicii de servicii de ocupare profesională, de educație, de sănătate și de asistență socială;
- * Modalități de susținere pentru copii și tineri cu înalt potențial creativ, cu capacități intelectuale sau cu abilități operaționale deosebite.

Dezvoltăm soluții pentru necesități comunitare și promovăm relații sociale sănătoase. Lor le adăugăm servicii profesionale de:

- * Cercetare socială aplicată, dezvoltare și inovare;
- * Instruire, asistență și consiliere pentru personalul ce activează în domeniul social, în administrațiile locale și ONG-uri;
- * Cooperare cu organizații sau instituții românești și internaționale ce împărtășesc o viziune și o misiune similară.

dezvoltare
comunitară



Departamente

Departamentul de Relații Internaționale

Departamentul are ca responsabilitate majoră inițierea, gestionarea și promovarea relațiilor de colaborare și cooperare partenerială în plan extern.

Specialiștii departamentului de relații internaționale desfășoară următoarele activități:

- Întreținerea de legături externe cu experți și cu instituții publice, organisme neguvernamentale, centre academice, institute de cercetare și alte entități de profil cu arii de expertiză comune strategiilor și activităților Asociației;
- Identificarea de parteneri instituționali și de oportunități pentru implementarea de proiecte internaționale;
- Derularea unor proiecte de cooperare regională;
- Furnizarea de expertiză și de asistență tehnică pentru elaborarea de politici, strategii și programe naționale, transnaționale și internaționale;
- Organizarea de schimburi academice și profesionale, facilitarea participării la evenimente externe.

Departamentul are următoarele obiective:

- Racordarea la tendințele și la realitățile curente în context european și mondial;
- Încurajarea interacțiunilor profesionale, transferul de know-how și îmbogățirea capitalului informațional;
- Realizarea de acțiuni concrete care să producă efecte în modernizarea și dezvoltarea comunităților și a membrilor lor, indiferent de arealul geografic și de contextul social, politic sau economic al acestora;
- Creșterea eficienței și a impactului proiectelor Asociației;
- Promovarea proiectelor locale, regionale și naționale în plan internațional.
- Popularizarea activităților CATALACTICA și a rezultatelor activității, a expertizei și experților români în mediile academice și profesionale de profil.

cooperare
internațională



Departamente

Departamentul de Educație – Formare

Formarea profesională urmărește modalitatea prin care un individ dobândește abilitățile necesare calificării obținute (statuate într-un certificat sau diplomă), în conformitate cu un cadru legislativ existent. În același timp este și activitatea prin care persoanele ce au deja o calificare, obțin cunoștințe noi aplicative atât teoretic cât și practic.

În activitatea de formare există o serie de particularități specifice dintre care enumerăm:

- formarea și perfecționarea salariaților a devenit o necesitate contemporană dar și o preocupare a persoanei precum și a angajatorilor, văzută însă la un nivel macro ca și element normativ, precizat în tot spațiul European;
- comparative cu perioadele anterioare în care tinerii absolvenți beneficiau de o inserție de succes din punct de vedere profesional și nu necesitau alte specializări pe parcursul carierei lor, la ora actuală volumul de informații noi este în permanentă schimbare și în permanentă dinamică;
- la ora actuală, în țara noastră suntem martorii unor schimbări extreme de rapide și de diverse, iar în acest context echilibrul și normalitatea în direcția adaptării indivizilor poate fi oferit doar prin programe eficiente de formare ce ar trebui să fie gândit ca un proces continuu elaborat în raport cu schimbările observate la nivelul economiei de piață, atât observabile cât și predictibile;
- impactul noilor tehnologii dar și stilurilor noi de conducere și management asupra activității curente, determină companiile să implementeze metode noi de abordare a resursei umane și formularea de noi politici în ceea ce privește munca;
- competitivitatea, productivitatea muncii precum și rezultatele urmărite nu pot fi atinse de nici o firmă care nu va considera oportună instruirea angajaților, dinamica grupului de angajați, armonizarea relațiilor dintre aceștia, comunicarea eficientă la nivel intern dar și extern, dezvoltarea firmei din interior către exterior.

Atât formarea cât și perfecționarea sunt activități ce se întrepătrund, scopul fiind similar în ceea ce privește achizițiile academice și comportamentale.

În România, similar politicilor europene (Strategia Europeană pentru Ocupare) formarea continuă urmărește o serie de direcții de acțiune, precum:

- construirea politicilor educaționale pentru învățarea permanentă în concordanță cu cerințele actuale de pe piața muncii;
- construirea sistemului de formare profesională continuă în direcția creșterii gradului de ocupare;
- susținerea ofertei de formare și a beneficiilor individuale, sociale și organizaționale;
- dezvoltarea gradului de participare la educația permanentă.

Într-o manieră extrem de concisă, iată care sunt elementele ce susțin activitatea de formare:

- acces la metode de formare interactive și moderne;



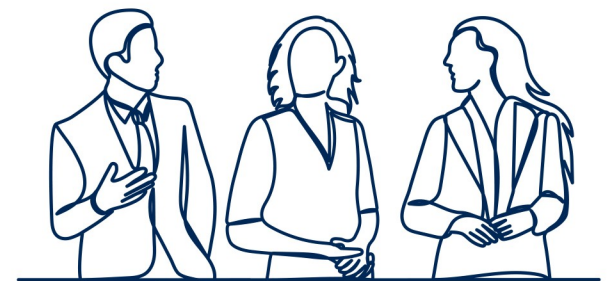
- conținut informațional actual și specific activității dorite, în raport cu cerințele europene în domeniu;
- management al timpului adecvat în raport cu programul existent, o bună organizare a sesiunilor de formare astfel încât să răspundă nevoilor curente;
- certificare în noi competențe fundamentate atât teoretice cât și practice, adaptate la particularitățile individului;
- competențe noi dezvoltate în activitatea de învățare în raport cu aceasta, dezvoltarea unui mod de învățare interactiv, susținut motivațional;
- dezvoltarea abilităților sociale prin construirea unei comunități de învățare – experimentare, la nivelul beneficiarilor și formatorilor;
- încurajarea persoanelor necalificate și a firmelor să se implice în programe de formare și specializare, în concordanță cu politicile europene și naționale în acest sens.

Departamentul de Educație-Formare al organizației ADPSE CATALACTICA furnizează servicii destinate persoanelor și comunităților beneficiare, partenerilor sau necesităților organizaționale.

Dintre serviciile gestionate și implementate de noi menționăm:

- Activități de informare și de conștientizare în problematica socială și educațională;
- Sesiuni de formare/instruire, coaching, asistență și orientare pentru lucrători sociali, personal didactic și nedidactic, animatori socio-educativi, facilitatori comunitari, mediatori sociali, reprezentanți ai administrației locale sau pentru instituții publice, pentru ONG-uri, pentru companii private și pentru alți clienți organizaționali;
- Animație educațională, asistență și servicii complementare pentru adulți și pentru familiile lor, în domenii specifice;
- Concepție de conținut curricular, planuri de intervenție și proiecte educaționale sau de instruire;
- Consultanță în domeniul științelor sociale sau ca suport pentru proiecte internaționale sau naționale.

La finalul anului 2025 cursurile autorizate de Ministerul Muncii și Ministerul Educației Naționale prin Autoritatea Națională pentru Calificări sunt: Competențe antreprenoriale și Antreprenor în economia socială..



Departamente

Departamentul de cercetare și dezvoltare

Din Ianuarie 2012 Asociația CATALACTICA s-a extins prin înființarea Departamentului de Cercetare-Dezvoltare, care oferă servicii de cercetare socială fundamentală și aplicativă, dezvoltare și inovare, bazate pe utilizarea unor metodologii cantitative, calitative sau hibrid, respectiv servicii sau produse complexe de cercetare-dezvoltare-inovare pentru beneficiari locali și internaționali, organizații neguvernamentale, companii private, structuri ale administrației publice centrale și locale.

Principalele direcții de acțiune ale departamentului sunt:

- Consultanță, asistență pentru design și execuție în proiecte de cercetare și dezvoltare (concepție, administrare, implementarea și evaluare);
- Prospectare și analiză de nevoi pentru clienți/parteneri/beneficiari;
- Prospectare permanentă a fenomenelor sociale, studii actuale pe teme de actualitate, relevante la nivel micro și macroregional;
- Elaborare, realizare și analiză de studii de fezabilitate, de piață și de cercetare economică;
- Colectare de date primare, sondare a opiniei publice și analiză statistică;
- Concepție și realizare a evaluărilor de proces, de produs, de impact;
- Realizarea de studii de fezabilitate, studii de piață și studii de cercetare economică;
- Diagnoză , prognoză , dezvoltare organizațională și capacitate instituțională;
- Consultanță în afaceri, în management și servicii conexe.

Din Mai 2012, oferim produse și servicii profesionale de cercetare – dezvoltare și de consultanță și asistență în management certificate ISO 9001:2008.

Prin Departamentul de Cercetare – Dezvoltare:

- A. Promovăm și susținem oferirea de servicii și produse de cercetare, dezvoltare și consultanță solid fundamentate metodologic și științific, cu conținuturi înalt calitative și de o maximă utilitate și aplicabilitate;
- B. Acționăm pentru creșterea capacității interne, pentru generarea de know-how și pentru producerea de valoare adăugată;
- C. Gestionăm expertiză și experți competenți în producerea de cunoaștere socială, cărora le construim contexte de formare și de dezvoltare în acest domeniu.

Echipa departamentului de Cercetare – Dezvoltare

Echipa de cercetare este experimentată, cu competențe care acoperă integral necesitățile unui proiect iar acoperirea națională este asigurată (în toate județele țării) de experți locali (operatori de cercetare) instruiți, testați și evaluați cu consecvență.

Organizația a dezvoltat un sistem de management al calității, validat de către SRAC cu certificatul nr. 9031/2012, pentru activitățile de cercetare-dezvoltare în științe umaniste și pentru activitățile de consultanță pentru afaceri și management.

Echipa are în componență:

- 10 experți asociați cu notorietate internațională în ariile lor de expertiză;



- 4 experți seniori în cercetare cantitativă și prelucrare statistică;
- 5 experți seniori de cercetare calitativă;
- 9 experți juniori;
- 3 documentariști.

Echipa se completează cu 6 persoane încadrate ca personal administrativ, juridic și de contabilitate (din rândul efectivului asociației).

Departamentul și-a dezvoltat o rețea națională de operatori de teren experimentați în culegerea de date prin metode calitative și metode cantitative. Această rețea permite accesul la toate regiunile de dezvoltare ale României.

Echipa de cercetare are experiență în cercetare calitativă și cantitativă, analiză statistică și elaborare rapoarte de cercetare. Departamentul poate dispune de cercetători și consultanți, cu experiență pe piața din România, a căror activitate este organizată pe baza unei metodologii de management de proiect precum și a unei procedurale, conform standardelor de calitate.

Prin participarea în echipe de cercetare pentru proiecte implementate în colaborare cu alte structuri asociative, naționale sau transnaționale, specialiștii organizației noastre au avut o contribuție consistentă în diagnoza capacității de absorbție și a mecanismelor de gestionare a fondurilor europene.

La punctul de lucru principal din București se află 8 stații de lucru complet echipate din punct de vedere hardware și software (inclusiv aplicații specifice), 5 calculatoare portabile, dispozitive digitale de înregistrare audio, video și audio-video, echipamente de birou și profesionale de imprimare-multiplicare, alte elemente de infrastructură necesare spre utilizarea exclusivă a echipei de specialitate.

Departamentul funcționează într-o clădire recent construită (aprilie 2012) aflată în proprietatea asociației, în spații de lucru complet mobilate și utilitate, având acces la o sală de conferințe, o sală de ședințe și o sală destinată organizării de focus-grup.

Mobilitatea echipei este asigurată de 5 autovehicule (2 microbuze și 3 autoturisme).





Produsele de cercetare socială fundamentală și aplicată răspund solicitărilor și nevoilor diverse exprimate de către partenerii și beneficiarii activităților desfășurate:

- realizarea designului cercetării (briefing, stabilirea obiectivelor, a metodologiei adecvate, eșantionare, elaborarea instrumentelor de cercetare și planul cercetării);
- aplicarea instrumentelor de cercetare și colectarea datelor;
- analiza și interpretarea datelor statistice;
- redactarea rapoartelor de cercetare;
- transpunerea rezultatelor cercetării în recomandări acționabile pentru client/partener/beneficiar.

Toate acestea stau la baza apariției (în volume tipărite), a peste 20 de studii, doar în ultimii 3 ani și a 10 rapoarte de cercetare pentru clienți, realizate în același interval de timp.

Departamentul de Cercetare- Dezvoltare dispune de competențe și capacități complementare:

- Furnizarea de servicii sociale în parteneriat cu administrațiile locale și instituțiile publice;
- Pregătirea personalului din domeniul social, din administrațiile locale și ONG-uri;
- Dezvoltarea unor programe pentru sprijinul socio-economic al familiilor;
- Concepția și realizarea unor programe de dezvoltare comunitară;
- Elaborarea și implementarea unor strategii de intervenție în problematica copiilor instituționalizați și a copiilor străzii, a tineretului, a prevenirii și combaterii violenței sau consumului de droguri;
- Realizarea de programe pentru protecția mediului, de prevenire a poluării și de îmbunătățire a stării de sănătate sau a accesului la servicii sanitare;
- Întreținerea unor relații de cooperare și colaborare sectorială cu organizații similare din Europa;
- Elaborarea și publicarea unor diverse publicații specifice obiectului de activitate.

Produse ale departamentului de cercetare și dezvoltare:

Departamentul Cercetare-Dezvoltare derulează contracte de realizare a unor cercetări sociale și de elaborarea a unor studii de profil ce privesc chestiuni tematice specifice, pentru entități de drept privat, pentru instituții de învățământ sau pentru alte organizații neguvernamentale:

- „Studiu privind stadiul dezvoltării economiei sociale în regiunile Sud Muntenia și Sud Vest Oltenia” (concepție design, colectare de date primare, prelucrare/analiză/interpretare a datelor, elaborarea de manuale/ghiduri/strategii etc.);
- „Studiu diagnostic privitor la structura ocupațională neagricolă la nivel regional și local” (realizare metodologie, colectare date, prelucrare, interpretare și rapoarte);
- „Evaluare politici de ocupare pentru romi.”;
- „Studiu referitor la fenomenele de discriminare și mobbing (hărțuire psihologică) la locul de muncă în România”;
- „Cercetare privind accesul pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități aflate în sistemul public de protecție a persoanelor cu handicap”.

Proiectul de cercetare și-a propus să investigheze accesul pe piața muncii al persoanelor cu dizabilități aflate în sistemul public de asistență și protecție socială din județele Alba, Argeș, Bistrița-Năsăud, Dolj, Maramureș, Sibiu și regiunea București-Ilfov

* Perioada de derulare: Ianuarie-Martie 2012

Valoare: 13.675 EUR, 63.525 RON

Cod(uri CPV): 79315000-5

Rolul prestatorului în contract: Contractant unic

Beneficiar: Fundația CENTRUL DE RESURSE JURIDICE, București,

„O piață incluzivă a muncii. Studiu privind sărăcia, excluziunea socială și oportunitățile pieței forței de muncă în rândul tinerilor (16-35 ani) din mediul rural din România”

S-a urmărit elaborarea unui studiu fundamental pe o cercetare ce a debutat cu o cercetare de birou pentru contextualizarea problematicii calității vieții, a oportunităților de inserție socioprofesională în mediul rural și a tineretului din România

* Perioada de derulare: Iunie – Noiembrie 2012

Valoare: 119.050 EUR, 500.000 RON

Cod(uri CPV): 79311000-7, 79315000-5

Rolul prestatorului în contract: Contractant unic

Beneficiar: BPI Management Consulting România, București

„Sprijin femeilor discriminate pe piața muncii”

S-a realizat un studiu referitor la fenomenele de discriminare și mobbing la locul de muncă în România, în cadrul căruia a fost realizată o cercetare cantitativă la nivel național și una calitativă.

* Perioada de derulare: Ianuarie – Decembrie 2011

Valoare: 819.000 RON

Cod(uri CPV): XXXX

Rolul prestatorului în contract: Partener

Beneficiar: Asociația COLFASA, București,

„Modelul economiei sociale în România”

Obiectul proiectului a fost colectarea de date primare prin metode de cercetare calitativă în localități urbane reprezentative pentru inițiativele de economie socială, în vederea realizării unei analize-diagnostic sectoriale.

* Perioada de derulare: Noiembrie 2012

Valoare: 5.530 EUR, 24.000 RON

Cod(uri CPV): 79315000-5

Rolul prestatorului în contract: Subcontractant unic

Beneficiar: Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași
„Politici de incluziune socială pentru grupurile vulnerabile. Creșterea accesului pe piața muncii”

Elaborarea unor studii de caz privind măsurile de ocupare pentru grupurile vulnerabile, ce conțin soluții fezabile pentru îmbunătățirea accesului pe piața muncii.





Date financiare

Bugetul și efectivul de personal la finalul anului 2025



Anul	Venituri totale (Lei)	Venituri din ajutoare si imprumuturi nerambursabile	Venituri din contributii membrii/ donatii	Venituri din dif curs valutar	Venituri din activitati economice	Cheltuieli totale (Lei)	Efectiv mediu de personal
2025	9,055,799	9,055,799	0	0	0	9,070,475	26

Detalii suplimentare despre activitățile pe care **A.D.P.S.E CATALACTICA -filiala Teleorman** le desfășoară și proiectele pe care aceasta le implementează pot fi obținute accesând site-ul **www.catalactica.org.ro**.

