

# **ASOCIAȚIA PENTRU DEZVOLTARE ȘI PROMOVARE SOCIO-ECONOMICĂ CATALACTICA**

## **PLAN STRATEGIC DE DEZVOLTARE 2026 – 2030**

Document elaborat conform Hotărârii Guvernului nr. 138/2024  
privind evaluarea performanței organizațiilor de cercetare

**BUCUREȘTI, 2025**

## Capitol 8. PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE PENTRU URMĂTORII 5 ANI

---

### PARTEA 1. CADRUL GENERAL DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ

#### 1.1. Misiune și viziune

Planul Strategic de Dezvoltare constituie documentul principal de referință privind elaborarea și fundamentarea politicii de dezvoltare a Asociației pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică CATALACTICA (A.D.P.S.E. CATALACTICA) pentru următorii cinci ani. Acesta conturează viziunea, obiectivele, direcțiile strategice, măsurile și acțiunile de implementare, definind mediul în care funcționează organizația, prefigurând principalele oportunități și constrângeri și identificând provocările societale majore la care, prin activitățile sale de cercetare și inovare socială, A.D.P.S.E. CATALACTICA poate să răspundă cu soluții inovative și de impact.

#### **Viziunea:**

În perioada de implementare a Planului Strategic de Dezvoltare 2026-2030, A.D.P.S.E. CATALACTICA își va consolida poziția de organizație de referință în domeniul cercetării sociale aplicate și al inovării sociale, recunoscută la nivel național și internațional ca un actor dinamic și performant în furnizarea de cunoaștere socială aplicată, în promovarea incluziunii și a economiei sociale, constituindu-se într-un pol de expertiză în jurul căruia se vor articula rețelele parteneriale relevante, cu rol de a susține cu dovezi empirice decizia de politică publică și dezvoltarea socio-economică a României.

#### **Misiunea:**

A.D.P.S.E. CATALACTICA are ca misiune fundamentală dezvoltarea și promovarea socio-economică a tuturor categoriilor de persoane din societate, fără deosebire de vârstă, sex, naționalitate, opțiune politică sau religioasă, prin cercetare socială aplicată de calitate, inovare socială, formare profesională și furnizare de servicii sociale, contribuind la construirea unei societăți echitabile, incluzive și durabile.

Elaborarea Planului Strategic de Dezvoltare al A.D.P.S.E. CATALACTICA pentru perioada 2026-2030 se produce într-un context marcat de incertitudini socio-economice, de transformări structurale pe piața muncii și de nevoi crescânde de intervenție socială inovatoare. Planul este orientat să ofere soluții de adaptare la provocările actuale și să valorifice oportunitățile oferite de noile programe europene de finanțare (PEO 2021-2027, PIDS 2021-2027, Horizon Europe).

În elaborarea sa s-au avut în vedere: evaluarea capacității și resurselor organizației în momentul actual, analiza strategiilor și politicilor din domeniul social și al cercetării-inovării la nivel național și european, tendințele actuale în domeniul economiei sociale, incluziunii și politicilor de ocupare, precum și documentele programatice ale UE și ale României privind coeziunea socială și piața muncii.

## 1.2. Domeniul de cercetare

Obiectul de activitate al A.D.P.S.E. CATALACTICA este, conform misiunii sale, realizarea de cercetare și inovare socială aplicată, evaluarea de programe și politici sociale, furnizarea de formare profesională și servicii sociale, utilizând metode moderne, adaptate specificului social românesc și comparabile la nivel european.

**Conform clasificării CAEN, codul principal de activitate este:**

CAEN 7220 – Cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste

Domeniile principale de cercetare și intervenție ale A.D.P.S.E. CATALACTICA sunt:

- Capital social, valori sociale și coeziune comunitară – diagnoza și prognoze privind capitalul social, coeziunea socială și valorile comunitare în context național și european;
- Incluziune socială și reducerea sărăciei – evaluarea politicilor de incluziune, scenarii de reducere a excluziunii sociale, analiza impactului pentru grupuri vulnerabile (persoane cu dizabilități, comunitatea romă, copiii în situații de risc, familii monoparentale);
- Economie socială și antreprenoriat social – modele de întreprindere socială, evaluarea impactului economiei sociale, instrumente de sprijin pentru antreprenori sociali;
- Politici de ocupare și reinserție profesională – diagnoza pieței muncii, evaluarea programelor de formare, tranziția de la școală la muncă, programe pentru tineri NEETs;
- Acces la educație și formare continuă – evaluarea sistemelor de formare profesională, programe educaționale pentru grupuri dezavantajate;
- Servicii sociale și calitatea vieții – evaluarea serviciilor sociale, politici pentru vârstnici, servicii de sănătate, standarde de viață;
- Inovare socială și dezvoltare comunitară – inovare în serviciile sociale, programe de dezvoltare comunitară, modele participative de intervenție;
- Evaluarea politicilor publice – evaluare de proces, de produs și de impact pentru programe naționale și europene.

Domeniile secundare de activitate includ:

- Consultanță de specialitate și transfer de cunoaștere pentru beneficiari publici și privați;
- Formare și specializare profesională în domenii sociale și conexe;
- Activitate editorială: Jurnalul Practicilor Pozitive Comunitare (JPPC), ISSN Print 1582-8344 / Electronic 2247-6571;
- Organizarea de conferințe, seminare și workshopuri tematice naționale și internaționale;

- Cooperare internațională, inclusiv prin filiala din Republica Moldova și parteneriatul cu Institutul de Cercetare a Calității Vieții – Academia Română.

### **1.3. Structura organizatorică**

Activitatea A.D.P.S.E. CATALACTICA se desfășoară prin structuri organizatorice funcționale, adaptate misiunii de cercetare și intervenție socială:

#### **Departamentul de Cercetare-Dezvoltare**

- Colectivul de cercetare în domeniul incluziunii sociale și reducerii sărăciei;
- Colectivul de cercetare privind economia socială și antreprenoriatul social;
- Colectivul de cercetare privind ocuparea și piața muncii;
- Colectivul de evaluare a politicilor și programelor sociale.

#### **Departamentul de Formare și Educație**

- Programe de formare profesională pentru personal din domeniul social;
- Programe educaționale pentru tineri și grupuri vulnerabile;
- Platforma e-learning catalactica.org.ro.

#### **Departamentul de Servicii Sociale și Dezvoltare Comunitară**

- Furnizarea de servicii sociale în parteneriat cu administrațiile locale;
- Programe de sprijin socio-economic pentru familii;
- Programe de dezvoltare comunitară locală.

#### **Departamentul de Cooperare Internațională și Comunicare**

- Parteneriate europene și internaționale;
- Relații cu filiala din Republica Moldova;
- Editarea și administrarea JPPC (jppc.ro);
- Comunicare instituțională și marketing.

### **Compartimentul Financiar-Contabil și Administrativ**

Susține funcționarea instituțională prin managementul financiar, resurse umane, administrativ și juridic, adaptând activitatea la cerințele finanțatorilor europeni și la reglementările specifice organizațiilor non-profit.

Structura organizatorică flexibilă permite constituirea de echipe de proiect interdepartamentale, corespunzătoare specificului fiecărui contract sau proiect. Pentru perioada 2026-2030 se urmărește consolidarea Departamentului de Cercetare-Dezvoltare prin atragerea de noi cercetători și formalizarea procedurilor de cercetare.

#### 1.4. Caracteristici ale mediului economico-social

Prezentul Plan Strategic de Dezvoltare al A.D.P.S.E. CATALACTICA este elaborat într-un context socio-economic caracterizat de provocări structurale majore, care conferă activității organizației o relevanță crescută și o necesitate urgentă:

##### Contextul național:

- România înregistrează indicatori de sărăcie și excludere socială printre cei mai ridicate din UE, cu aproximativ 32% din populație expusă riscului de sărăcie sau excludere socială (Eurostat, 2023), ceea ce plasează activitatea de cercetare și intervenție socială a A.D.P.S.E. CATALACTICA într-un context de maximă urgență;
- Ponderea cheltuielilor cu cercetare-dezvoltare în PIB a scăzut în România de la 0,43% (2020) la 0,38% (2023), România ocupând ultimul loc între statele UE la acest indicator, ceea ce impune organizațiilor de cercetare din domeniu o adaptare strategică permanentă pentru atragerea de finanțări alternative;
- Tranziția digitală și automatizarea generează noi forme de vulnerabilitate pe piața muncii, în special pentru lucrătorii cu calificare redusă, grupuri pentru care A.D.P.S.E. CATALACTICA a dezvoltat programe specifice;
- Îmbătrânirea demografică accelerată presupune noi provocări pentru sistemele de protecție socială și de sănătate, creând nevoi de cercetare aplicată și inovare socială în domenii noi;
- Persistența șomajului în rândul tinerilor (NEET) și dificultățile de tranziție de la școală la muncă reprezintă arii tematice centrale ale portofoliului de proiecte al organizației.

##### Contextul european:

- Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 și Programul Incluziune și Demnitate Socială (PIDS) 2021-2027 oferă oportunități majore de finanțare, din care A.D.P.S.E. CATALACTICA beneficiază deja prin 10 proiecte în derulare;
- Strategia europeană privind economia socială și noile oportunități de afaceri (2021) plasează antreprenoriatul social ca prioritate a agendei europene, domeniu în care CATALACTICA are expertiză consolidată;
- Programul Horizon Europe 2021-2027 deschide oportunități de participare în consorții de cercetare internaționale, inclusiv pentru organizații non-profit cu expertiză în cercetare socială aplicată;
- Politicile europene privind Open Science și Open Data creează noi standarde pentru diseminarea rezultatelor cercetării, relevante pentru administrarea JPPC și pentru transferul de cunoaștere.

##### Concluzie:

Contextul descris confirmă relevanța misiunii A.D.P.S.E. CATALACTICA și oferă un cadru favorabil pentru consolidarea și extinderea activității sale. Continuarea și aprofundarea prezenței în programele europene de finanțare, combinată cu creșterea calității cercetării și a transferului de cunoaștere, reprezintă pilonii strategiei pentru 2026-2030.

## 1.5. Analiza SWOT

### 1.5.1. Analiza SWOT – dimensiunea științifică și organizațională

<b>PUNCTE TARI (S)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Experiență de peste 20 de ani în cercetarea și intervenția socială aplicată</li><li>– Expertiză dovedită în economie socială, incluziune și ocupare – domenii prioritare europene</li><li>– Portofoliu consistent de proiecte europene câștigate (POSDRU, POCU, PEO, PIDS)</li><li>– Jurnal academic propriu cu circulație internațională (JPPC, ISSN dublu)</li><li>– Rețea de parteneri naționali și internaționali, inclusiv filiala din Republica Moldova</li><li>– Resurse umane calificate, cu expertiză multidisciplinară și experiență de teren</li><li>– Platformă digitală proprie (catalactica.org.ro) cu funcționalitate e-learning</li><li>– Capacitate metodologică diversificată (cantitativ, calitativ, metode mixte, photovoice)</li><li>– Recunoaștere instituțională la nivel național prin parteneriate cu ministerele de resort</li></ul>	<b>PUNCTE SLABE (W)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Capacitate limitată de cercetare fundamentală față de institutele academice publice</li><li>– Dependența ridicată de finanțările europene, cu fluxuri de venituri neuniforme</li><li>– Număr relativ redus de publicații în reviste indexate ISI față de potențial</li><li>– Vizibilitate internațională a cercetătorilor în mediul academic neconsolidată</li><li>– Riscul de suprasolicitare a resurselor umane prin derularea simultană a multor proiecte</li><li>– Indexarea JPPC în baze de date internaționale de prestigiu în curs de consolidare</li><li>– Resurse limitate pentru investiții în infrastructura de cercetare</li></ul>
<b>OPORTUNITĂȚI (O)</b>	<b>CONSTRÂNGERI / AMENINȚĂRI (T)</b>

- Disponibilitatea fondurilor PEO și PIDS 2021-2027 – 10 proiecte deja câștigate
- Agenda europeană privind economia socială (Strategia CE 2021) – domeniu prioritar
- Accesul la Horizon Europe și EEA Grants pentru consorții de cercetare socială
- Creșterea cererii de cercetare evaluativă din partea autorităților publice naționale
- Tendința de descentralizare a deciziei – piață crescândă la nivel local
- Politicile Open Science/Open Data favorabile consolidării JPPC
- Extinderea colaborărilor cu universități și institute academice

- Instabilitate legislativă și instituțională în domeniu CDI și în sectorul non-profit
- Subfinanțarea cronică a cercetării-inovării în România (0,38% din PIB în 2023)
- Concurența crescută pentru fonduri europene din programele sociale
- Riscul reducerii finanțărilor europene post-2027 fără diversificarea surselor
- Birocrație excesivă în raportarea proiectelor europene
- Dificultăți de recrutare și retenție a cercetătorilor calificați în sectorul non-profit
- Modificări contractuale posibile în cursul implementării proiectelor

### 1.5.2. Analiza SWOT – dimensiunea financiară

#### PUNCTE TARI (S)

- Capacitate demonstrată de absorbție a fondurilor europene pe parcursul a 20+ ani
- Portofoliu activ de 10 proiecte în derulare (PEO și PIDS 2021-2027)
- Venituri cumulate de zeci de milioane de lei din proiecte europene (2011-2024)
- Risc scăzut de insolvență conform datelor publice (12,42%)
- Fără datorii restante față de stat la 31.12.2025

#### PUNCTE SLABE (W)

- Dependența ridicată de finanțările europene – venituri neuniforme interanual
- Fluxuri de numerar neuniforme generate de avansurile insuficiente ale finanțatorilor
- Capacitate limitată de a genera profit reinvestibil din activitatea proprie
- Dificultăți în planificarea pe termen lung în condițiile incertitudinii finanțărilor

<ul style="list-style-type: none"> <li>– Diversificarea surselor de venit prin servicii comerciale și consultanță</li> </ul>	
<p><b>OPORTUNITĂȚI (O)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Noi programe de finanțare europeană 2021-2027 cu pachete financiare substanțiale</li> <li>– Oportunități de diversificare a veniturilor prin cercetare comercială și consultanță</li> <li>– Potențial de atragere de finanțări din Horizon Europe și EEA Grants</li> <li>– Existența facilităților fiscale pentru organizații non-profit</li> </ul>	<p><b>CONSTRÂNGERI / AMENINȚĂRI (T)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Reducerea posibilă a fondurilor europene post-2027</li> <li>– Creșterea costurilor operaționale – salarii, echipamente, spații</li> <li>– Competiții insuficiente și nerespectarea planificărilor în programele naționale de CDI</li> <li>– Cerința de cofinanțare în proiecte europene care presupune rezerve proprii</li> </ul>

**Concluzie:**

A.D.P.S.E. CATALACTICA are argumente solide pentru a-și consolida și extinde activitatea în perioada 2026-2030. Organizația dispune de competențele tehnice, rețelele de parteneriat și experiența necesare pentru a valorifica oportunitățile oferite de mediul extern, transformând totodată punctele slabe în avantaje competitive.

## PARTEA A 2-A. OBIECTIVE STRATEGICE PENTRU PERIOADA 2026-2030 ÎN RAPORT CU MISIUNEA ORGANIZAȚIEI ȘI RĂSPUNSUL LA PROVOCĂRILE SOCIETALE

### 2.1. Obiectivul general și obiectivele specifice

Planul Strategic de Dezvoltare al A.D.P.S.E. CATALACTICA definește cadrul în care organizația trebuie să funcționeze astfel încât, între principalele oportunități și constrângeri, să poată răspunde misiunii sale, viziunii de dezvoltare pentru următorii cinci ani, integrării în spațiul european al cercetării și creșterii contribuției sale la inovarea socială și coeziunea comunităților.

Obiectivele și direcțiile strategice de dezvoltare sunt stabilite cu respectarea orientărilor politicii europene în domeniu (ERA, Open Science, inovare deschisă), politicilor naționale CDI și ale programelor sociale, și corelate cu strategiile de dezvoltare naționale în domeniul incluziunii, ocupării și politicilor sociale.

Planul Strategic al A.D.P.S.E. CATALACTICA se subordonează culturii organizaționale bazate pe:

**profesionalism, competență, performanță, etică și promovarea valorilor.**

#### Obiectivul general

**Obiectivul general al Planului Strategic de Dezvoltare al A.D.P.S.E. CATALACTICA pentru perioada 2026-2030 este consolidarea excelenței în cercetarea și inovarea socială aplicată și creșterea impactului activității organizației în reducerea inegalităților sociale, sprijinind cu dovezi empirice elaborarea de politici publice mai eficiente, incluzive și bazate pe evidențe, la nivel local, național și european.**

#### Obiectivele specifice

##### **OS1. Dezvoltarea cunoașterii științifice și a capacității de cercetare socială aplicată**

OS1 vizează creșterea calității și a volumului producției științifice a organizației, prin cercetări teoretice și aplicative complexe în domeniul incluziunii sociale, economiei sociale, ocupării și politicilor sociale, concordant cu misiunea și viziunea sa.

##### **OS2. Dezvoltarea resurselor umane și susținerea carierei de cercetător și expert social**

OS2 urmărește atragerea, formarea și retenția de personal calificat, crearea unui mediu de lucru stimulat și promovarea excelenței profesionale.

### **OS3. Asigurarea coerenței dintre ariile tematice de cercetare și tendințele societale**

OS3 vizează alinierea permanentă a portofoliului tematic al organizației la provocările societale actuale și la prioritățile politicilor publice naționale și europene.

### **OS4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer de cunoaștere și stimularea inovării sociale**

OS4 urmărește valorificarea rezultatelor cercetării prin transfer către beneficiari publici și privați și consolidarea capacității de inovare socială.

### **OS5. Afirmarea identității și dezvoltarea vizibilității naționale și internaționale**

OS5 vizează consolidarea imaginii organizației ca actor relevant în cercetarea și practica socială, creșterea vizibilității publicațiilor și a participării în rețele profesionale.

### **OS6. Dezvoltarea infrastructurii digitale și a capacității tehnice de cercetare**

OS6 urmărește modernizarea infrastructurii informatice și digitale, consolidarea platformelor proprii și adoptarea instrumentelor avansate de cercetare.

### **OS7. Asigurarea sustenabilității și eficienței financiare**

OS7 vizează diversificarea surselor de venit, eficientizarea cheltuielilor și asigurarea unui management financiar solid care să susțină implementarea celorlalte obiective strategice.

## **OS1. Dezvoltarea cunoașterii științifice și a capacității de cercetare socială aplicată**

Obiectivul specific de dezvoltare a activității de cercetare urmărește realizarea de studii și cercetări aplicate complexe în domeniu de activitate al A.D.P.S.E. CATALACTICA, concordant cu misiunea și viziunea sa și răspunzând la necesitatea fundamentării de soluții pentru provocările sociale actuale ale României. Cercetările din perioada 2026-2030 vor valorifica expertiza acumulată și vor fi orientate spre inovarea socială și multidisciplinaritate.

Direcțiile de acțiune ale OS1:

- DA1 – Consolidarea cercetării fundamentate pe date în domeniile prioritare ale organizației
- DA2 – Integrarea cercetărilor CATALACTICA în spațiul național de CDI
- DA3 – Integrarea cercetărilor CATALACTICA în spațiul european CDI

### **DA1. Consolidarea cercetării fundamentate pe date în domeniile prioritare**

**Măsuri:**

- Realizarea anuală de minimum 2 studii/rapoarte de cercetare pe teme prioritare: incluziune socială, economie socială, ocupare, politici sociale;
- Introducerea unor standarde interne de calitate pentru produsele de cercetare (peer review intern, validare metodologică, publicare în format Open Access);
- Extinderea utilizării metodologiilor mixte și a cercetării participative în proiectele sociale;
- Crearea unui portofoliu de instrumente de cercetare standardizate (chestionare, ghiduri de interviu, grile de observație) reutilizabile în proiecte succesive;
- Valorificarea bazelor de date generate în cadrul proiectelor pentru cercetări secundare și publicații științifice.

### **DA2. Integrarea cercetărilor CATALACTICA în spațiul național CDI**

**Măsuri:**

- Participarea la competiții de proiecte CDI finanțate din PNCDI sau prin planuri sectoriale ale ministerelor cu atribuții în domeniu;
- Formalizarea parteneriatelor de cercetare cu institute academice (ICCV-Academia Română) și universități cu specializări sociale;

- Participarea activă în grupurile tematice de lucru ale autorităților naționale (MMFTSS, ANOFM, MEC) prin furnizarea de expertiză și recomandări de politici;
- Diseminarea rezultatelor cercetării prin publicarea în JPPC și prin canale de comunicare orientate către decidenți.

### DA3. Integrarea cercetărilor CATALACTICA în spațiul european CDI

#### Măsur:

- Identificarea și participarea în consorții europene de cercetare pe teme de incluziune și inovare socială (Horizon Europe, EEA Grants);
- Colaborarea cu organizații de cercetare similare din Europa Centrală și de Est pentru cercetări comparative;
- Extinderea Jurnalului Practicilor Pozitive Comunitare (JPPC) și creșterea indexării sale în baze de date internaționale (CEEOL, ERIH+, DOAJ);
- Participarea cercetătorilor la conferințe internaționale de specialitate cu prezentări de rezultate.

#### Indicatori de monitorizare:

- Număr de rapoarte/studii de cercetare realizate anual
- Număr de articole publicate în reviste indexate (BDI, ISI/Scopus)
- Număr de proiecte CDI câștigate în competiții naționale și europene
- Număr de parteneriate formalizate cu institute de cercetare și universități
- Număr de articole publicate în JPPC
- Număr de participări la conferințe internaționale cu comunicări
- Număr de rapoarte de politici publice elaborate și diseminate

## **OS2. Dezvoltarea resurselor umane și susținerea carierei de cercetător și expert social**

Obiectivul specific privind resursele umane urmărește consolidarea echipei de cercetători și experți a A.D.P.S.E. CATALACTICA, crearea unui mediu de lucru profesionist și stimulat, și dezvoltarea capacității organizației de a atrage și reține personal calificat în domenii sociale și conexe.

Direcțiile de acțiune ale OS2:

- DA1 – Atragerea și formarea de tineri cercetători și experți
- DA2 – Îmbunătățirea continuă a competențelor echipei
- DA3 – Crearea unui mediu de cercetare stimulat

### **DA1. Atragerea și formarea de tineri cercetători și experți**

**Măsuri:**

- Crearea unui program de stagii de cercetare pentru studenți masteranzi și doctoranzi din domenii sociale;
- Colaborarea cu universități pentru cosupravegherea lucrărilor de disertație și doctorat pe teme relevante pentru activitatea organizației;
- Implicarea tinerilor cercetători în proiectele de cercetare ca membri ai echipei, cu responsabilități reale;
- Publicarea rezultatelor cercetărilor tineri în JPPC și la conferințele organizate de A.D.P.S.E. CATALACTICA.

### **DA2. Îmbunătățirea continuă a competențelor echipei**

**Măsuri:**

- Elaborarea și implementarea unui plan anual de formare pentru personalul de cercetare, cuprinzând: metodologie de cercetare avansată, instrumente de analiză statistică (SPSS, STATA, Atlas.ti, NVivo), scriere academică în limbi străine;
- Participarea cercetătorilor la cursuri de scriere de propuneri de proiecte europene (Horizon Europe, EEA Grants);
- Sprijinirea obținerii de atestări și certificări profesionale relevante;
- Organizarea de sesiuni interne de schimb de cunoaștere între membrii echipei.

### **DA3. Crearea unui mediu de cercetare stimulat**

**Măsuri:**

- Definirea unor politici clare de recunoaștere și recompensare a performanțelor individuale în cercetare;
- Crearea de condiții optime de lucru (spații adecvate, echipamente moderne, acces la baze de date și resurse bibliografice);
- Promovarea echilibrului între cerințele proiectelor și activitatea de cercetare proprie;
- Susținerea participării cercetătorilor în asociații profesionale și rețele academice.

#### **Indicatori de monitorizare:**

- Număr de stagiaři/doctoranzi implicați în activitățile de cercetare anual
- Număr de cercetători formați prin cursuri specializate anual
- Număr de publicații ale membrilor echipei în reviste de specialitate
- Rata de retenție a personalului de cercetare
- Număr de participări ale cercetătorilor în asociații și rețele profesionale

### **OS3. Asigurarea coerenței dintre ariile tematice de cercetare și tendințele societale**

OS3 vizează alinierea permanentă a portofoliului tematic de cercetare și intervenție al A.D.P.S.E. CATALACTICA la provocările societale actuale, la prioritățile de politică publică naționale și europene, și la nevoile comunităților servite.

Direcțiile de acțiune ale OS3:

- DA1 – Monitorizarea tendințelor și adaptarea permanentă a agendei de cercetare
- DA2 – Alinierea la prioritățile programelor de finanțare 2021-2027
- DA3 – Consolidarea relației cu beneficiarii și utilizatorii cercetării

#### **DA1. Monitorizarea tendințelor și adaptarea permanentă a agendei de cercetare**

**Măsuri:**

- Realizarea anuală a unui raport de monitorizare a tendințelor sociale relevante pentru activitatea organizației (digitalizare, tranziție verde, îmbătrânire demografică, migrație, inegalități de venituri);
- Actualizarea periodică a ariilor tematice prioritare prin consultarea echipei de cercetare, a partenerilor și a beneficiarilor;
- Stimularea apariției de noi teme de cercetare prin sesiuni de brainstorming și consultări cu actorii relevanți din domeniu.

#### **DA2. Alinierea la prioritățile programelor de finanțare 2021-2027**

**Măsuri:**

- Consolidarea portofoliului de proiecte din PEO 2021-2027 și PIDS 2021-2027 prin implementarea celor 10 proiecte în derulare și depunerea de noi propuneri;
- Monitorizarea continuă a apelurilor din programele europene și naționale relevante pentru activitatea organizației;
- Dezvoltarea capacității de scriere de propuneri de proiecte inovatoare, cu componentă de cercetare evaluativă.

#### **DA3. Consolidarea relației cu beneficiarii și utilizatorii cercetării**

Principalii beneficiari și utilizatori ai produselor de cercetare ale A.D.P.S.E. CATALACTICA sunt:

- Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale;

- Ministerul Educației;
- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM);
- Autoritatea Națională pentru Cercetare;
- Administrații publice locale și județene;
- Organizații ale societății civile și ONG-uri din domeniu;
- Organizații ale economiei sociale și întreprinderi sociale;
- Parteneri sociali (patronate, sindicate);
- Universități și institute de cercetare;
- Comisia Europeană – DG Ocupare și DG Educație;
- Organizații internaționale din spațiul post-sovietic (Republica Moldova, Ucraina).

#### **Măsur:**

- Organizarea de consultări periodice cu beneficiarii și utilizatorii pentru identificarea nevoilor de cercetare;
- Prezentarea rezultatelor cercetărilor direct factorilor de decizie prin policy briefs și rapoarte de politici accesibile;
- Dezvoltarea de canale de comunicare adresate decidenților publici pentru diseminarea recomandărilor de politici.

#### **Indicatori de monitorizare:**

- Număr de rapoarte anuale de monitorizare a tendințelor sociale
- Număr de proiecte noi câștigate în PEO, PIDS, Horizon Europe
- Număr de policy briefs elaborate și diseminate
- Număr de consultări cu beneficiarii organizate
- Număr de ministere/agenții care utilizează rezultatele cercetărilor CATALACTICA

## **OS4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer de cunoaștere și stimularea inovării sociale**

OS4 urmărește valorificarea rezultatelor de cercetare și expertiză ale A.D.P.S.E. CATALACTICA prin transfer activ de cunoaștere către beneficiari publici și privați, și consolidarea rolului organizației ca promotor al inovării sociale în România.

### **DA1. Acordarea de servicii de cercetare și consultanță mediului economic și administrației publice**

#### **Măsuri:**

- Diversificarea serviciilor de cercetare oferite: studii de piață socială, evaluări de impact, diagnoze organizaționale, cercetare de teren pentru organizații private și publice;
- Crearea unui portofoliu de produse de cercetare cu potențial de transferabilitate imediată (metodologii, instrumente, modele de intervenție);
- Crearea de mecanisme de feedback al rezultatelor transferate și îmbunătățirea continuă a produselor.

### **DA2. Susținerea organizațiilor din administrația publică cu servicii de consultanță**

#### **Măsuri:**

- Participarea în grupurile de lucru ale MMFTSS, MEC, ANOFM și în comisiile naționale care elaborează documente programatice și politici în domeniu;
- Furnizarea de asistență tehnică pentru elaborarea de strategii locale de incluziune și de ocupare;
- Dezvoltarea unor canale de informare a decidenților cu privire la rezultatele inovative obținute și modul de utilizare în decizia de politică.

### **DA3. Crearea de parteneriate cu rol de transfer de cunoaștere și inovare**

#### **Măsuri:**

- Formarea de parteneriate pe termen lung cu organizații din mediul de afaceri și administrație pentru cercetare colaborativă;
- Dezvoltarea de echipe de proiect interdisciplinare și transdisciplinare cu parteneri naționali și internaționali;
- Participarea în parteneriate public-private cu ministerele de resort și cu administrațiile locale.

### **DA4. Susținerea inovării sociale și a specializării inteligente**

#### **Măsuri:**

- Pilotarea și diseminarea de modele inovatoare de intervenție socială în cadrul proiectelor;
- Consolidarea transferului internațional de bune practici prin JPPC și prin rețeaua Moldova;
- Participarea la târguri naționale și internaționale de inovare socială;
- Implementarea, monitorizarea și evaluarea unui plan anual de inovare socială.

#### **DA5. Valorificarea și valorizarea rezultatelor CDI ale organizației**

##### **Măsuri:**

- Intensificarea proceselor de transfer de cunoaștere către instituții ale administrației publice centrale și locale;
- Creșterea transferului de cunoaștere și inovare și către mediul economic și organizațiile societății civile;
- Dezvoltarea competențelor resurselor umane implicate în procesul de inovare și de transfer de cunoaștere.

##### **Indicatori de monitorizare:**

- Număr de produse/instrumente de cercetare transferate
- Număr de beneficiari instituțiile publice ai produselor transferate
- Număr de contracte de servicii de cercetare/consultanță încheiate cu beneficiari externi
- Număr de parteneriate de transfer de cunoaștere formalizate
- Număr de participări în grupuri de lucru pentru elaborarea de politici publice
- Număr de produse inovative dezvoltate
- Număr de participări la târguri de inovare socială

## **OS5. Afirmarea identității și dezvoltarea vizibilității naționale și internaționale**

Definirea identității organizaționale a A.D.P.S.E. CATALACTICA, strâns legată de tendințele de dezvoltare în domeniu, asigură organizației o expresie distinctivă determinată de misiunea sa, de modul cum a reușit să se înscrie în rândul actorilor relevanți din domeniu și de contribuțiile sale la progresul social.

### **DA1. Consolidarea imaginii și poziției pe piață a organizației**

#### **Măsuri:**

- Intensificarea activității de marketing și promovare a activității și a rezultatelor organizației prin canale digitale și media;
- Participarea la dezbateri în media științifică și mass media pe teme sociale relevante;
- Actualizarea permanentă a website-ului organizației (catalactica.org.ro) cu rezultatele cercetărilor, proiectelor și publicațiilor;
- Organizarea de conferințe anuale cu participare internațională, în cadrul cărora să fie diseminate principalele rezultate;
- Participarea la târguri naționale și internaționale de inovare socială și organizații non-profit.

### **DA2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale**

#### **Măsuri:**

- Extinderea indexării Jurnalului Practicilor Pozitive Comunitare (JPPC) în baze de date internaționale de prestigiu;
- Creșterea volumului de publicații ale cercetătorilor în reviste indexate ISI și BDI;
- Participarea cercetătorilor ca membri în comitetele editoriale și științifice ale revistelor naționale și internaționale;
- Participarea cercetătorilor în asociații științifice naționale și internaționale (ISTR, ESA, EASP);
- Creșterea participării în clustere și rețele de cercetare europene.

#### **Indicatori de monitorizare:**

- Număr de articole publicate în reviste indexate ISI (Q1-Q4)
- Număr de articole publicate în BDI
- Număr de cărți/capitole publicate în edituri recunoscute național și internațional
- Număr de participări la conferințe naționale și internaționale cu comunicări
- Număr de cercetători membri în comitete editoriale/științifice

- Număr de cercetători participanți în asociații științifice
- Număr de vizite/accesări website [catalactica.org.ro](http://catalactica.org.ro) și [jppc.ro](http://jppc.ro)
- Număr de abonați/cititori JPPC

## **OS6. Dezvoltarea infrastructurii digitale și a capacității tehnice de cercetare**

OS6 urmărește modernizarea infrastructurii informatice și digitale a A.D.P.S.E. CATALACTICA, consolidarea platformelor proprii și adoptarea instrumentelor avansate de colectare, prelucrare și diseminare a datelor de cercetare, în vederea creșterii performanței și vizibilității organizației.

### **DA1. Dezvoltarea infrastructurii informatice și a capacității de prelucrare a datelor**

#### **Măsuri:**

- Achiziționarea și actualizarea softurilor de analiză statistică și calitativă (SPSS, STATA, NVivo, Atlas.ti) utilizate în cercetare;
- Modernizarea echipamentelor electronice de lucru și a infrastructurii de stocare a datelor;
- Achiziționarea de softuri de protecție la atacuri cibernetice și de protecție a datelor sensibile colectate în cercetare;
- Pregătirea personalului pentru utilizarea noilor instrumente și pentru managementul responsabil al datelor.

### **DA2. Consolidarea platformelor digitale proprii**

#### **Măsuri:**

- Actualizarea și extinderea funcționalităților platformei e-learning catalactica.org.ro pentru beneficiarii proiectelor;
- Modernizarea platformei JPPC (jppc.ro) pentru gestionarea eficientă a procesului editorial și creșterea vizibilității publicației;
- Implementarea unui sistem de management al proiectelor pentru monitorizarea internă a activităților și indicatorilor;
- Crearea unui portal de date deschise (Open Data) pentru publicarea bazelor de date generate în proiecte, conform politicilor Open Science.

### **DA3. Adoptarea instrumentelor digitale avansate, inclusiv inteligența artificială**

#### **Măsuri:**

- Explorarea și adoptarea instrumentelor de inteligență artificială aplicabile în cercetarea socială (analiza textelor, prelucrarea datelor mari, automatizarea raportării);
- Formarea echipei în utilizarea instrumentelor digitale avansate de cercetare;
- Asigurarea condițiilor de securitate cibernetică și conformitate cu GDPR pentru toate activitățile digitale.

### **DA4. Asigurarea condițiilor optime de lucru**

### **Măsuri:**

- Modernizarea spațiilor de lucru pentru asigurarea unui mediu ergonomic și stimulat;
- Eficientizarea energetică a sediului organizației;
- Dotarea cu mobilier și echipamente birotice adecvate.

### **Strategia de investiții pentru dezvoltarea infrastructurii și digitalizarea crescută:**

Programul de investiții al A.D.P.S.E. CATALACTICA pentru 2026-2030 este fundamentat pe valorificarea punctelor tari și a oportunităților, vizând crearea de avantaje competitive prin:

- Creșterea nivelului de dotare cu echipamente necesare desfășurării activității curente de cercetare;
- Dotarea cu softuri specifice necesare prelucrării avansate a datelor și protecției informațiilor;
- Crearea unui centru de resurse digitale de cercetare accesibil echipei și partenerilor.

### **Indicatori de monitorizare:**

- Valoarea softurilor achiziționate
- Valoarea echipamentelor achiziționate
- Număr de platforme digitale proprii modernizate/create
- Număr de cercetători formați în utilizarea instrumentelor digitale avansate
- Gradul de conformitate cu cerințele Open Science și GDPR

## OS7. Asigurarea sustenabilității și eficienței financiare

Realizarea tuturor obiectivelor planificate se poate realiza în condițiile asigurării resurselor financiare necesare, utilizării lor în condiții de eficiență și unui management financiar performant. Sustenabilitatea financiară a A.D.P.S.E. CATALACTICA se sprijină pe diversificarea surselor de venit și pe gestiunea responsabilă a resurselor.

### DA1. Planificarea eficientă a veniturilor

#### Măsuri:

- Asigurarea unui flux optim al veniturilor din proiectele europene în derulare (PEO, PIDS 2021-2027) și din noi proiecte câștigate;
- Dezvoltarea activităților generatoare de venituri conexe: servicii de cercetare comerciale, consultanță pentru organizații private, formare profesională contra cost;
- Diversificarea surselor de finanțare prin accesarea programelor Horizon Europe, EEA Grants și planuri sectoriale ministeriale;
- Asigurarea unei structuri optime a cheltuielilor pentru a acoperi cheltuielile indirecte (regie) din veniturile proprii.

### DA2. Planificarea eficientă a cheltuielilor

#### Măsuri:

- Asigurarea unei planificări judicioase a volumului și fluxului cheltuielilor, corespunzător strategiilor de dezvoltare instituțională;
- Încadrarea corectă a cheltuielilor pe categorii și surse de finanțare;
- Constituirea de rezerve din venituri proprii care să permită cofinanțarea proiectelor viitoare și acoperirea costurilor în perioadele cu fluxuri neuniforme de finanțare.

### DA3. Administrarea eficientă a resurselor financiare

#### Măsuri:

- Asigurarea unor niveluri pozitive ale indicatorilor de performanță financiară;
- Menținerea echilibrului între veniturile din proiecte europene și cele din activitățile proprii și servicii comerciale;
- Utilizarea de instrumente de management financiar performante (software contabil, raportare lunară, audit intern);
- Menținerea relației de bun platnic față de furnizori, colaboratori și autorități contractante.

#### **Indicatori de monitorizare:**

- Total venituri anuale
- Venituri din proiecte europene
- Venituri din activități proprii și servicii comerciale
- Venituri financiare
- Total cheltuieli anuale
- Cheltuieli cu personalul (% din total cheltuieli)
- Rezultatul brut al exercițiului
- Rata rentabilității
- Creanțe și plăți restante
- Productivitatea muncii per angajat

#### **Concluzie privind sustenabilitatea financiară:**

A.D.P.S.E. CATALACTICA dispune de o bază financiară solidă, demonstrată prin absența datoriilor față de stat, riscul scăzut de insolvență și portofoliul activ de 10 proiecte europene. Obiectivul strategic OS7 urmărește consolidarea acestei poziții prin diversificarea surselor de venit și profesionalizarea managementului financiar, asigurând resursele necesare pentru atingerea tuturor celorlalte obiective strategice pentru 2026-2030.

## CONCLUZII

Planul Strategic de Dezvoltare al A.D.P.S.E. CATALACTICA pentru perioada 2026-2030 definește un traseu clar de consolidare și extindere a capacității organizației de a contribui la progresul social și la reducerea inegalităților din România, prin cercetare aplicată de calitate, inovare socială și intervenții eficiente.

Fundamentat pe peste 20 de ani de experiență, pe un portofoliu activ de proiecte europene și pe rețele solide de parteneriat, planul strategic orientează A.D.P.S.E. CATALACTICA spre:

- Excelență în cercetarea socială aplicată, cu impact direct în elaborarea politicilor publice;
- Inovare socială ca motor al incluziunii și al economiei sociale;
- Vizibilitate națională și internațională ca actor de referință în domeniu;
- Sustenabilitate financiară și organizațională pe termen lung;
- Resurse umane calificate, motivate și orientate spre performanță.

Implementarea cu succes a obiectivelor strategice va poziționa A.D.P.S.E. CATALACTICA ca una dintre organizațiile non-profit de referință în domeniul cercetării și inovării sociale din România, cu contribuții recunoscute la nivel european, confirmând rolul său de vector al dezvoltării sociale durabile și incluzive.

# ASOCIAȚIA PENTRU DEZVOLTARE ȘI PROMOVARE SOCIO-ECONOMICĂ CATALACTICA

## ANEXĂ LA PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE 2026–2030

### Tablou de bord al obiectivelor strategice:

Responsabili | Termene | Indicatori de monitorizare | Niveluri țintă

#### Notă de lectură:

Tabelul de mai jos prezintă, pentru fiecare Obiectiv Specific (OS1-OS7) și fiecare Direcție de Acțiune (DA) din Planul Strategic de Dezvoltare al A.D.P.S.E. CATALACTICA pentru perioada 2026-2030: responsabilii interni, termenul de monitorizare, indicatorul de performanță asociat, unitatea de măsură și nivelul țintă mediu anual.

Nivelurile țintă vor fi revizuite anual în funcție de contextul de finanțare și de performanța înregistrată.

OBIECTIV SPECIFIC	DIRECȚIE DE ACȚIUNE	RESPONSABILI	TERMEN	INDICATOR DE MONITORIZARE	UM	NIVEL ȚINTĂ MEDIE ANUALĂ
OS1. Dezvoltarea cunoașterii științifice și a capacității de cercetare socială aplicată	DA1. Consolidarea cercetării fundamentate pe date în domeniile prioritare	Președinte, Coordonatori, Șefi departamente	Anual	Număr total de proiecte de cercetare / rapoarte elaborate	Nr.	5
	DA1. Consolidarea cercetării fundamentate pe date în domeniile prioritare	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de proiecte care tratează inovarea socială	Nr.	2
	DA1. Consolidarea cercetării fundamentate pe date în domeniile prioritare	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de metodologii / instrumente de cercetare inovatoare create	Nr.	3
	DA1. Consolidarea cercetării fundamentate pe date în domeniile prioritare	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Ponderele proiectelor cu abordări mixte / multidisciplinare în total	%	40

OBIECTIV SPECIFIC	DIRECȚIE DE ACȚIUNE	RESPONSABILI	TERMEN	INDICATOR DE MONITORIZARE	UM	NIVEL ȚINTĂ MEDIE ANUALĂ
	<b>DA2. Integrarea cercetărilor CATALACTICA în spațiul național CDI</b>	Președinte, Coordonatori, Șefi departamente	Anual	Număr de proiecte realizate în parteneriat cu institute/universități	Nr.	3
	<b>DA2. Integrarea cercetărilor CATALACTICA în spațiul național CDI</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de participări în grupuri de lucru interinstituționale	Nr.	3
	<b>DA2. Integrarea cercetărilor CATALACTICA în spațiul național CDI</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de rapoarte / policy briefs elaborate și diseminate la autorități	Nr.	3
	<b>DA3. Integrarea cercetărilor CATALACTICA în spațiul european CDI</b>	Coord. Cooperare Internațională	Anual	Număr de propuneri depuse pentru Horizon Europe / EEA Grants	Nr.	1
	<b>DA3. Integrarea cercetărilor CATALACTICA în spațiul european CDI</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de articole publicate în reviste indexate BDI / ISI	Nr.	5
	<b>DA3. Integrarea cercetărilor CATALACTICA în spațiul european CDI</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de participări la conferințe internaționale cu comunicări	Nr.	5
<b>OS2. Dezvoltarea resurselor umane și susținerea carierei de cercetător și expert social</b>	<b>DA1. Atragerea și formarea de tineri cercetători și experți</b>	Președinte, Coordonatori, Șefi departamente	Permanent	Numărul total de personal angajat	Nr.	37
	<b>DA1. Atragerea și formarea de tineri cercetători și experți</b>	Președinte, Coordonatori, Șefi departamente	Permanent	Număr de stagiați / doctoranzi implicați în activitățile de cercetare anual	Nr.	3
	<b>DA1. Atragerea și formarea de tineri cercetători și experți</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Ponderea personalului cu titlu de doctor în total personal CD	%	30
	<b>DA2. Îmbunătățirea continuă a competențelor echipei</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de personal care a urmat cursuri de formare profesională continuă pe an	Nr.	8
	<b>DA2. Îmbunătățirea continuă a competențelor echipei</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de personal din CD participanți în rețele internaționale profesionale	Nr.	5
	<b>DA2. Îmbunătățirea continuă a competențelor echipei</b>	Președinte, Coordonatori, Șefi departamente	Permanent	Creșterea anuală a câștigului salarial mediu al personalului CD	%	5

OBIECTIV SPECIFIC	DIRECȚIE DE ACȚIUNE	RESPONSABILI	TERMEN	INDICATOR DE MONITORIZARE	UM	NIVEL ȚINTĂ MEDIE ANUALĂ
	<b>DA3. Crearea unui mediu de cercetare stimulat</b>	Președinte, Coordonatori, Șefi departamente	Anual	Număr de acțiuni de dezbateri / sesiuni interne de schimb de cunoaștere	Nr.	2
	<b>DA3. Crearea unui mediu de cercetare stimulat</b>	Președinte, Coordonatori, Șefi departamente	Permanent	Număr de acțiuni de dezvoltare a culturii organizaționale	Nr.	1
	<b>DA3. Crearea unui mediu de cercetare stimulat</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Rata de retenție a personalului de cercetare	%	85
<b>OS3. Asigurarea coerenței dintre arile tematice de cercetare și tendințele societale</b>	<b>DA1. Monitorizarea tendințelor și adaptarea agendei de cercetare</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de acțiuni de identificare / propuneri de direcții tematice noi	Nr.	2
	<b>DA1. Monitorizarea tendințelor și adaptarea agendei de cercetare</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de proiecte actualizate / noi în portofoliu	Nr.	4
	<b>DA1. Monitorizarea tendințelor și adaptarea agendei de cercetare</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de rapoarte anuale de monitorizare a tendințelor sociale elaborate	Nr.	1
	<b>DA2. Alinierea la prioritățile programelor de finanțare 2021-2027</b>	Președinte, Coordonatori, Șefi departamente	Permanent	Număr de proiecte câștigate în PEO / PIDS / Horizon Europe	Nr.	3
	<b>DA2. Alinierea la prioritățile programelor de finanțare 2021-2027</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de apeluri monitorizate și propuneri depuse anual	Nr.	4
<b>OS4. Dezvoltarea mecanismelor de transfer de cunoaștere și stimularea inovării sociale</b>	<b>DA3. Consolidarea relației cu beneficiarii și utilizatorii cercetării</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de consultări cu beneficiarii / utilizatorii cercetării organizate	Nr.	3
	<b>DA1. Acordarea de servicii de cercetare și consultanță mediului economic și administrației publice</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de beneficiari ai produselor / serviciilor transferate	Nr.	4
	<b>DA1. Acordarea de servicii de cercetare și consultanță mediului economic și administrației publice</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de produse / instrumente transferabile în portofoliu	Nr.	3
	<b>DA2. Susținerea administrației publice cu servicii de consultanță</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de beneficiari instituții publice ai produselor transferate	Nr.	2

OBIECTIV SPECIFIC	DIRECȚIE DE ACȚIUNE	RESPONSABILI	TERMEN	INDICATOR DE MONITORIZARE	UM	NIVEL ȚINTĂ MEDIE ANUALĂ
	<b>DA2. Susținerea administrației publice cu servicii de consultanță</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de contracte de servicii de cercetare / consultanță realizate	Nr.	3
	<b>DA3. Crearea de parteneriate cu rol de transfer de cunoaștere și inovare</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de parteneriate de transfer de cunoaștere formalizate	Nr.	2
	<b>DA3. Crearea de parteneriate cu rol de transfer de cunoaștere și inovare</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de participări în grupuri de lucru pentru elaborare politici publice	Nr.	3
	<b>DA4. Susținerea inovării sociale și a specializării inteligente</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de produse inovative dezvoltate	Nr.	3
	<b>DA4. Susținerea inovării sociale și a specializării inteligente</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de beneficiari ai produselor inovative	Nr.	3
	<b>DA4. Susținerea inovării sociale și a specializării inteligente</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de participări la târguri / evenimente de inovare socială	Nr.	1
<b>OS5. Afirmarea identității și dezvoltarea vizibilității naționale și internaționale</b>	<b>DA5. Valorificarea și valorizarea rezultatelor CDI</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Permanent	Număr de programe de formare privind transferul și stimularea inovării	Nr.	1
	<b>DA1. Consolidarea imaginii și poziției pe piață a organizației</b>	Președinte, Coordonatori, Șefi departamente	Anual	Număr de manifestări științifice organizate cu participare internă și internațională	Nr.	2
	<b>DA1. Consolidarea imaginii și poziției pe piață a organizației</b>	Președinte, Coordonatori, Șefi departamente	Anual	Număr de participări la dezbateri în media științifică și mass-media	Nr.	4
	<b>DA1. Consolidarea imaginii și poziției pe piață a organizației</b>	Președinte, Coordonatori, Șefi departamente	Anual	Număr de participări în clustere și rețele profesionale	Nr.	2
	<b>DA2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de articole publicate în reviste indexate ISI (total)	Nr.	8

OBIECTIV SPECIFIC	DIRECȚIE DE ACȚIUNE	RESPONSABILI	TERMEN	INDICATOR DE MONITORIZARE	UM	NIVEL ȚINTĂ MEDIE ANUALĂ
	<b>DA2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de articole publicate în Q1	Nr.	1
	<b>DA2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de articole publicate în Q2	Nr.	2
	<b>DA2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de articole publicate în Q3+Q4	Nr.	5
	<b>DA2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de articole publicate în reviste indexate BDI	Nr.	8
	<b>DA2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de articole publicate în JPPC (Jurnalul Practicilor Pozitive Comunitare)	Nr.	10
	<b>DA2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de cărți / capitole în edituri recunoscute la nivel național	Nr.	3
	<b>DA2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de participări în comitete editoriale și științifice	Nr.	3
	<b>DA2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de participări în asociații științifice naționale și internaționale	Nr.	3
<b>OS6. Dezvoltarea infrastructurii digitale și a capacității tehnice de cercetare</b>	<b>DA1. Dezvoltarea infrastructurii informatice și a capacității de prelucrare a datelor</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Anual	Valoare echipamente electronice achiziționate	mii lei	30
	<b>DA1. Dezvoltarea infrastructurii informatice și a capacității de prelucrare a datelor</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Anual	Valoare softuri de analiză achiziționate (SPSS, STATA, NVivo etc.)	mii lei	20
	<b>DA1. Dezvoltarea infrastructurii informatice și a capacității de prelucrare a datelor</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Anual	Valoare softuri de protecție date și securitate cibernetică achiziționate	mii lei	10

OBIECTIV SPECIFIC	DIRECȚIE DE ACȚIUNE	RESPONSABILI	TERMEN	INDICATOR DE MONITORIZARE	UM	NIVEL ȚINTĂ MEDIE ANUALĂ
	<b>DA2. Consolidarea platformelor digitale proprii (catalactica.org.ro, jppc.ro)</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Anual	Număr de platforme digitale proprii modernizate / create	Nr.	1
	<b>DA2. Consolidarea platformelor digitale proprii (catalactica.org.ro, jppc.ro)</b>	Coord. Cercetare, Șefi departamente	Anual	Număr de studenți / cercetători externi care au accesat infrastructura	Nr.	5
	<b>DA3. Adoptarea instrumentelor digitale avansate, inclusiv inteligența artificială</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Anual	Număr de softuri / instrumente avansate de prelucrare a datelor adoptate	Nr.	1
	<b>DA4. Asigurarea condițiilor optime de lucru</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Anual	Valoare achiziții mobilier și birotică	mii lei	5
<b>OS7. Asigurarea sustenabilității și eficienței financiare</b>	<b>DA1. Planificarea eficiență a veniturilor</b>	Președinte, Director economic	Anual	Venituri din proiecte europene (PEO, PIDS, Horizon Europe etc.)	mii lei	2000
	<b>DA1. Planificarea eficiență a veniturilor</b>	Președinte, Director economic	Anual	Venituri din activități proprii (consultanță, cercetare comercială, formare)	mii lei	200
	<b>DA1. Planificarea eficiență a veniturilor</b>	Președinte, Director economic	Anual	Venituri financiare	mii lei	5
	<b>DA1. Planificarea eficiență a veniturilor</b>	Președinte, Director economic	Permanent	Alte venituri	mii lei	50
	<b>DA1. Planificarea eficiență a veniturilor</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Permanent	Total venituri	mii lei	2255
	<b>DA2. Planificarea eficiență a cheltuielilor</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Permanent	Cheltuieli de bunuri și servicii	mii lei	200
	<b>DA2. Planificarea eficiență a cheltuielilor</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Permanent	Cheltuieli cu personalul	mii lei	1850
	<b>DA2. Planificarea eficiență a cheltuielilor</b>	Președinte, Director economic	Permanent	Cheltuieli financiare	mii lei	10
<b>DA2. Planificarea eficiență a cheltuielilor</b>	Președinte, Director economic	Permanent	Alte cheltuieli	mii lei	100	

OBIECTIV SPECIFIC	DIRECȚIE DE ACȚIUNE	RESPONSABILI	TERMEN	INDICATOR DE MONITORIZARE	UM	NIVEL ȚINTĂ MEDIE ANUALĂ
	<b>DA2. Planificarea eficientă a cheltuielilor</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Permanent	Total cheltuieli	mii lei	2160
	<b>DA3. Administrarea eficientă a resurselor financiare</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Permanent	Rezultatul brut al exercițiului	mii lei	pozitiv
	<b>DA3. Administrarea eficientă a resurselor financiare</b>	Președinte, Director economic, Șefi departamente	Permanent	Rentabilitatea	—	pozitivă
	<b>DA3. Administrarea eficientă a resurselor financiare</b>	Președinte, Director economic	Permanent	Plăți restante	mii lei	0
	<b>DA3. Administrarea eficientă a resurselor financiare</b>	Președinte, Director economic	Permanent	Productivitatea muncii per angajat	lei/pers	60.000

Sursa: Planul Strategic de Dezvoltare A.D.P.S.E. CATALACTICA 2026-2030

Document elaborat în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 138/2024